Katrineholm

Uppföljning av kommunplan 2023-2026

Kommunstyrelsen 2026-06-16, § 128

Innehåll

Inledning **3**

Samlad bild **4**

Uppdragen 4

Resultatmålen 4

Bedömning av uppdrag och mål **6**

Tillväxt, bostäder & fler jobb 6

Ökad trygghet & säkerhet 10

Skola & utbildning för framtiden 15

Trygg omsorg & vård 20

Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer 24

Klimatsmart & hållbar kommun 30

Hållbart arbetsliv & effektiv organisation 36

Bilaga: Uppföljning av indikatorer **40**

Inledning

I januari 2023 fastställde kommunfullmäktige det övergripande inriktningsdokumentet *Trygghet & framtidstro – Kommunplan 2023-2026*, i enlighet med styrsystemet för Katrineholms kommun.

Syftet med kommunplanen är att säkra den demokratiska styrningen av kommunen. I kommunplanen anges de övergripande mål, resultatmål och prioriterade uppdrag som ska styra de kommunala verksamheterna under mandatperioden. Kommunplanen ligger till grund för kommunens årliga övergripande plan med budget och för nämndernas planer med budget. Den är också en del av ägardirektivet till de kommunala bolagen. Tillsammans med visionen och översiktsplanen visar kommunplanen den långsiktiga planeringen för Katrineholms och de kommunala verksamheternas utveckling.

Kommunplanen 2023-2026 innehåller sju övergripande mål. För varje övergripande målområde anges både resultatmål och ett antal uppdrag till de kommunala verksamheterna. Totalt innehåller kommunplanen 40 resultatmål och 120 uppdrag.

Ansvarsfördelningen för resultatmålen, det vill säga vilka nämnder och bolag som har huvudansvar och medansvar för respektive mål, fastställs årligen av kommunfullmäktige i kommunens övergripande plan med budget. Gällande uppdragen i kommunplanen tog kommunens ledningsgrupp i dialog med den politiska majoriteten fram en ansvarsfördelning i början av mandatperioden. Ansvarsfördelningen för uppdragen har justerats i samband med organisatoriska förändringar som genomförts under mandatperioden. Främst gäller det uppdrag med koppling till kommunala fastigheter.

Utöver den årliga uppföljningen av resultatmålen, som sker inom ramen för kommunens delårsrapport och årsredovisning, utvärderas kommunplanen i särskild ordning i mitten och slutet av mandatperioden. Dessa särskilda uppföljningar innehåller både en bedömning av måluppfyllelsen för resultatmålen och en uppföljning av de uppdrag som anges i kommunplanen. Syftet är att översiktligt redogöra för hur långt arbetet med att verkställa de politiska ambitionerna har kommit och på så sätt ge underlag för planering och prioritering, både för återstoden av mandatperioden och inför kommande mandatperiod.

En halvtidsuppföljning av kommunplanen 2023-2026 redovisades i mars 2025 och baserades främst på underlag från årsredovisningarna för 2023 och 2024. Nu redovisas en aktuell bedömning av uppdragen och målen i kommunplanen mot slutet av mandatperioden. Uppföljningen baseras på underlag från årsredovisningarna för 2023, 2024 och 2025 samt på tertialrapporten för 2026. Underlaget har i vissa fall uppdaterats och kompletterats för att spegla läget per månadsskiftet maj/juni 2026. Underlaget har sammanställts av ekonomiavdelningen och bearbetats och kompletterats av kommunens ledningsgrupp.

Kommunplanen 2023-2026 kommer även att följas upp i delårsrapporten och årsredovisningen för 2026.

Samlad bild

Uppdragen

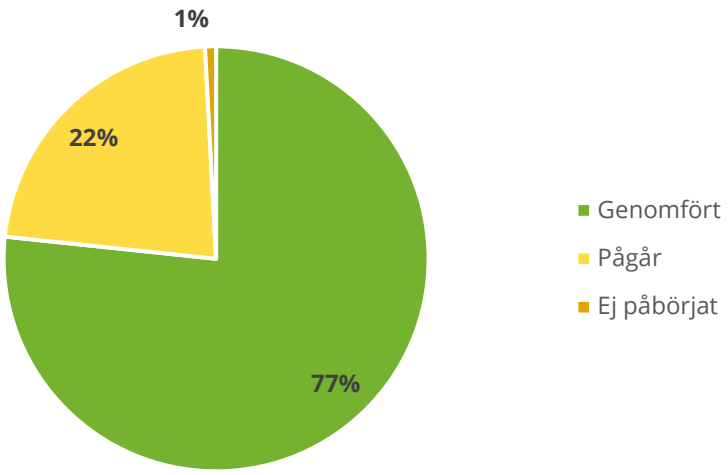
Uppföljningen av uppdragen i kommunplanen baseras på underlag som lämnats av nämnder och bolag i samband med tertialrapporten 2026 men har i vissa fall kompletterats och uppdaterats för att ge en aktuell bild per månadsskiftet maj/juni 2026.

Följande symboler används i redovisningen av uppdrag i kommunplanen:

- Genomfört
- Pågår
- Ej påbörjat

Vissa uppdrag har karaktären av löpande verksamhet, där arbetet pågår under hela mandatperioden. Uppföljningen i halvtid visar då om uppdraget hittills bedöms ha genomförts enligt plan och med bra resultat. Grönt ska då inte tolkas som att arbetet med uppdraget är avslutat.

Totalt anges 120 uppdrag i kommunplanen. Av dessa bedöms 92 vara genomförda, 27 pågående och 1 ej påbörjat. Den aktuella bedömningen av uppdragen fördelar sig på följande sätt:



Resultatmålen

Resultatmålen i kommunplanen följs årligen upp i delårsrapporter och årsredovisningar. Flertalet resultatmål berör mer än en nämnd/bolag. Berörda nämnder och bolag lämnar en bedömning av sitt bidrag till måluppfyllelsen. I rapporterna på övergripande nivå redovisas en samlad bedömning av måluppfyllelsen för kommunkoncernen som helhet. Som stöd för att bedöma måluppfyllelsen finns indikatorer med riktvärden som är kopplade till resultatmålen. Indikatorer och riktvärden för respektive år fastställs i kommunens övergripande plan med budget. I årsredovisningen görs bedömningen av måluppfyllelsen med stöd av hur utfallet för indikatorerna förhåller sig till årets riktvärde. Även annan relevant information kan vägas in i bedömningen eftersom indikatorerna i vissa fall inte ger ett tillräckligt heltäckande eller aktuellt underlag för målbedömningen, till exempel på grund av brist på relevanta nyckeltal och/eller eftersläpning i statistiken.

Syftet med den särskilda uppföljningen av kommunplanen är att visa en samlad bedömning av måluppfyllelsen i slutet av mandatperioden. Även i denna uppföljning används indikatorerna som stöd men fokus ligger här på att titta på hur resultaten har utvecklats under mandatperioden och jämfört med föregående mandatperiod. En naturlig jämförelsepunkt är att titta på utvecklingen jämfört med 2022. Därmed kan den bedömning av måluppfyllelsen som görs här i vissa fall skilja sig mot bedömningen i

tidigare årsredovisningar. Utfallet för indikatorerna har också i vissa fall uppdaterats med aktuell statistik som blivit tillgänglig under våren 2026. Indikatorerna redovisas i bilaga.

Följande symboler används i redovisningen av resultatmålen:

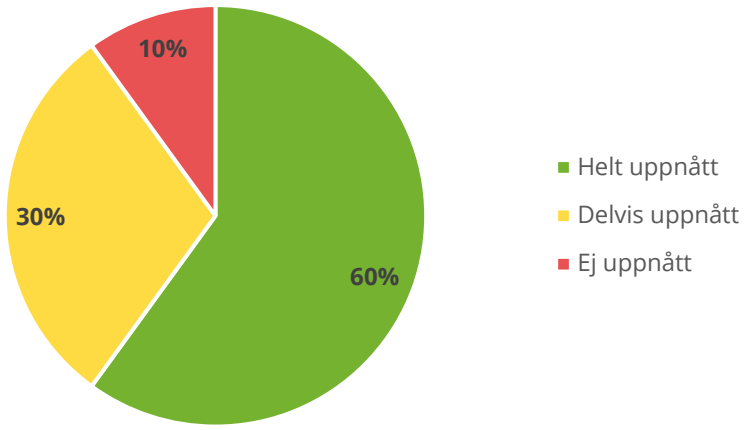
- Helt uppnått
- Delvis uppnått
- Ej uppnått

Helt uppnått/grönt anges om resultatmålet bedöms ha nåtts eller överträffats. Bedömningen ska vara genusmedveten för de resultatmål där det är relevant. För grön markering ska då en positiv utveckling ha skett oavsett kön.

Delvis uppnått/gult innebär att resultatmålet bedöms vara nära eller delvis uppnått. Gul markering kan också anges om resultatmålet bedöms nås endast för ett av könen.

Ej uppnått/rött innebär att resultatmålet inte har uppnåtts och att avvikelsen bedöms vara av större eller mer allvarlig art. Röd markering kan också anges om det ses en allvarlig avvikelse för något av könen, även om utvecklingen totalt sett inte är lika negativ.

Totalt finns det 40 resultatmål i kommunplanen. Av dessa bedöms 24 vara helt uppnådda, 12 delvis uppnådda och 4 ej uppnådda. Den aktuella bedömningen av resultatmålen fördelar sig på följande sätt:



Bedömning av uppdrag och mål

Nedan redovisas och kommenteras bedömningen av uppdrag och resultatmål för varje övergripande mål i kommunplanen

Tillväxt, bostäder & fler jobb

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Arbeta med enhetlig, hållbar och långsiktig utveckling och marknadsföring av platsen Katrineholms kommun utifrån platsvarumärkesstrategin, tillsammans med destinationsbolaget, näringslivet och andra aktörer *KS/KLF, KS/SBF, BMN, KULN, STN, VAN, +Kholm* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• En strategi har tagits fram och en inflyttningskampanj har genomförts, inom ramen för uppdraget att verka för en ökad nettoinflyttning till Katrineholms kommun. • Kommunikationskampanjer och pressträffar för att marknadsföra Katrineholm som en attraktiv etableringsort och plats att bo på samt för att lyfta fram Katrineholms kommun som en attraktiv organisation och arbetsgivare. • Kampanjsida på katrineholm.se för att attrahera potentiella inflyttare. • Lansering av nytt platsvarumärke våren 2024. • Utveckling av ett stärkt lokalt Campus där vidgade utbildningsmöjligheter öppnas och medger en mer akademisk prägel för att höja attraktionskraften. • Brett och tillgängligt utbud av litteratur, konst, kultur, mötesplatser och fritidsaktiviteter i samverkan med föreningar och näringsliv. • Infört digitala informationsskärmar i hela Sportcentrumområdet för att kunna informera kunder och besökare. • Nya rutiner vid uthyrning av lokaler i samband med cuper och läger för att underlätta för arrangörer. • Informationsutbyte och samverkan med +Katrineholm och det lokala näringslivet för att de ska kunna dra nytta av stora arrangemang.
Se över planarbetet för att korta tiderna för framtagande av detaljplaner och bygglov *KS/SBF, BMN, VSR* *Huvudansvar: BMN*	✓	• Planarbetet ses över löpande. Handläggningstiden för bygglov och avvikelser med tidplaner för samtliga detaljplaner rapporteras vid varje bygg- och miljönämnd. • God samverkan med VSR som är delaktiga i arbetet med översiktsplan och detaljplaner.
Se över gamla detaljplaner med särskilt fokus på att ta bort prickmark (begränsningar av markens utnyttjande) som inte fyller något syfte *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*	▶	• Ses över i samband med att detaljplaner ändras. Nya regler gällande lovplikten, speciellt för en- och tvåbostadshus, har minskat behovet att ändra planer. • Ett tematiskt tillägg till översiktsplanen gällande särskilt värdefulla byggnader och platser som omfattas av utökad lovplikt kommer tas fram.
Skapa fler villatomter i hela kommunen och göra det mer attraktivt att bo på landsbygden genom att bland annat möjliggöra fler sjönära tomter genom översiktsplanen *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Kommunala tomter i Trolldalen etapp 2 finns till salu. • Pågående projektering och markförberedelser i Luvsjön och Duvestrand norra. • Detaljplanen för Strängstorp har vunnit laga kraft. • Pågående planarbete för Björnsundet. • Lediga tomter finns i samtliga kransorter. • I översiktsplanen finns utpekade LIS-områden (står för landsbygdsutveckling i sjönära läge) som syftar till att möjliggöra exploateringar närmare vattendrag.

Uppdrag	Status	Kommentar
I samverkan med kommunens fastighetsbolag och privata hyresvärdar utveckla boendekedjan för äldre och förbättra tillgänglighet och anpassning av bostäder så att äldre som vill kan bo kvar *KS/SBF, BMN, VON, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Arbete för att utveckla boendekedjan för äldre, i samverkan med kommunens fastighetsbolag. • Löpande arbete inom KFAB med bostadsanpassning. • Utredning och inriktningsbeslut om att omvandla Igelkotten hus 1-3 från servicehus till trygghetsboende utan biståndsbeslut. Beslut fattat att renovera och omvandla hus 1, för att sedan utvärdera inför beslut om hus 2-3. Genomförandet påbörjas under 2026. Åtgärden bidrar till en mer differentierad boendestruktur och skapar förutsättningar för ökad tillgänglighet och kvarboende för äldre som inte har behov av särskilt boende men som efterfrågar en tryggare boendeform. • Stegvis renovering och ökning av antalet platser i särskilt boende för äldre utifrån vård- och omsorgsnämndens boendeplan som reviderades under 2023.
Ta fram en näringslivsstrategi med utgångspunkt från den regionala strategin *KS/SBF*		• Ett förslag till näringslivsstrategi har tagits fram och skickats på remiss innan den kan tas upp för antagande.
Skapa förutsättningar för företagsetableringar genom god tillgång till etableringsmark och framtagande av nya detaljplaner, med sikte på att möjliggöra minst en större etablering om året *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Etableringsbar mark har iordningsställts och finns att tillgå på Lövåsen. Ambitionen att möjliggöra minst en större etablering per år har uppnåtts. • Pågående arbete med tre detaljplaner för mer verksamhetsmark, varav den största är i privat ägo.
Arbeta mer proaktivt med företagsetableringar genom att stärka kommunens näringslivsavdelning och använda destinationsbolaget i arbetet *KS/SBF, +Kholm, Katec* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Kontinuerligt samarbete mellan näringslivsenheten och Pluskatrineholm, bland annat kring näringslivsrådet, näringslivsfrukostar samt ansökningar om projektbidrag från Tillväxtverket och Leader. • Samarbete med Pluskatrineholm, handlare och fastighetsägare kring centrumutveckling, för att få nya butikskedjor till Katrineholm både i centrum och på Lövåsen. • Deltagande på fastighetsmässan ExpoReal i München tillsammans med Stockholm Business Alliance för att söka och etablera nya kontakter med fastighetsutvecklare.
Arbeta aktivt med företagsbesök, med särskilt fokus på företag som inte tidigare besökts *KS/SBF*		• Företagsbesök pågår kontinuerligt. Särskild vikt läggs vid att träffa företag som inte kontaktats tidigare eller som nyligen etablerat sig i kommunen.
Öka samverkan med Ung Företagsamhet, med sikte på att alla gymnasieprogram ska ha UF-verksamhet och att Katrineholm ska bli bäst i Sörmland när det gäller UF-företagande *KS/SBF, BIN, VAN* *Huvudansvar: BIN*		• Pågående internt samarbete för att stärka arbetet med UF. • Sommaren 2025 genomfördes Ung Drive Academy där ungdomar fick möjlighet att sommarjobba som egen företagare. Samma aktivitet planeras sommaren 2026. • På alla program där läroplanen medger det erbjuds UF som valbar kurs. Gymnasieskolan arbetar aktivt med att marknadsföra entreprenörskap som valbart alternativ. Utöver detta är UF obligatoriskt på vissa av de nationella programmen där entreprenörskap är en obligatorisk del av läroplanen.
Stärka kompetensförsörjningen och förbättra stödet till företag, organisationer och myndigheter genom exempelvis en utbildnings- och kunskapsmäklare *KS/KLF, KS/SBF, VAN* *Huvudansvar: VAN*		• Workshop med näringslivsrådet för att samla in kompetensbehov på branschnivå. Under 2025 fanns en extra resurs för att ytterligare stärka kompetensförsörjningen. • Dialog kring kompetensbehov förs vid företagsbesök och rapporteras till Campus som undersöker möjliga utbildningar att ta hit. • Flera YH-utbildningar som näringslivet har uttryckt behov av finns tillgängliga eller planeras framåt via Campus. • Via Komvux anordnas efterfrågad utbildning på plats på Kronfågel.

Uppdrag	Status	Kommentar
Konvertera försörjningsstöd till anställningar i samverkan med Arbetsförmedlingen *SOCN, VAN* *Huvudansvar: SOCN*		• Den upparbetade samverkansplattformen mellan berörda förvaltningar och Arbetsförmedlingen har effektiviserat processen med att erbjuda rätt insats till rätt individ. • Fortsatt arbete för att konvertera försörjningsstöd till anställningar utifrån deltagarnas förutsättningar och Arbetsförmedlingens beslut, men färre beslut om åtgärdsanställningar än tidigare. Insatsens inverkan på varaktig självförsörjning behöver utvärderas. • Nya former för samverkan har tagits fram för att öka andelen individer som klarar av aktiviteter.
Skapa en god och kontinuerlig tillgång på platser för praktik/arbetsträning med handledning, både inom samtliga kommunala förvaltningar och bolag och i samverkan med näringslivet *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Brett arbete inom hela kommunkoncernen kring mottagande av studenter, utbildningstjänster, platser för praktik och arbetsträning, åtgärdsanställningar samt mottagande av prao-elever och ferieungdomar. • Framtagande av en strategi för ökad sysselsättning genom studier eller arbete. • Under 2024 utbildades all personal inom arbetsmarknadsenheten i metoden Supported employment för att bättre kunna stödja deltagare på arbetsplatser. • Kontinuerligt samarbete med flera förvaltningar kring mottagande av deltagare från arbetsmarknadsenheten. Kontakt med näringslivet utvecklas vid behov. • Utveckling av handledarorganisation inom social- och omsorgsförvaltningen för att skapa ett bra mottagande av både elever och personer i arbetsträning. • Aktivitetskravet som träder i kraft 1 juli 2026 ställer högre krav på tillgången till praktikplatser.
Ställa krav i kommunala upphandlingar att företag ska erbjuda platser för praktik och arbetsträning *KS/KLF, KS/SBF, STN, KFAB, KVAAB* *Huvudansvar: KS/KLF*		• När det bedöms vara möjligt (efter avstämning med den lokala marknaden) ställs krav på praktikplatser både i kommunövergripande upphandlingar genom Telge Inköp och i direktupphandlingar som berör hela kommunen. Detta synliggörs i kommunens styr- och anvisningsdokument. Krav har till exempel ställts i kommunens städupphandling. • KFAB och KIAB ställer krav att företag ska erbjuda platser för praktik och arbetsträning i kommunala upphandlingar. • För närvarande ställer KVAAB inte detta som krav i upphandlingar.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad nettoinflyttning för att nå befolkningsmålet i översiktsplanen *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, KFAB* 11. Hållbara städer och samhällen		• Negativt flyttnetto varje år under mandatperioden. • Framtagande av en strategi för att främja en positiv befolkningsutveckling. • Aktiviteter och insatser utifrån kommunstyrelsens uppdrag för ökad befolkningstillväxt. • Kommunikationsinsatser för att öka stoltheten och attraktionskraften för Katrineholm som plats att bo på, arbeta i och besöka. • Utveckling av marknadsföringen av Katrineholm som en attraktiv boendekommun i samverkan med Plus Katrineholm och fastighetsägare. • God tillgång på bostäder genom satsningar på nyproduktion och renoveringar inom både KFAB och privata fastighetsbolag. • God planberedskap för nybyggnation av bostäder genom framtagna detaljplaner. • Pågående arbete med detaljplaner för nya verksamhetsområden.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Fler bostäder, med variation mellan olika bostadstyper och upplåtelseformer *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, KFAB* 10. Minskad ojämlikhet 11. Hållbara städer och samhällen		• Det totala bostadsbeståndet har ökat. Andelen småhus av det totala fastighetsbeståndet är oförändrad. Andelen bostadsrätter har ökat något. • Under mandatperioden har nio detaljplaner som berör bostäder vunnit laga kraft. Sammantaget möjliggör de cirka 420 nya bostäder med olika bostadstyper och upplåtelseformer (vid Hvalsta gård, Backavallen, Duvestrand norra, Luvsjön, Stortorget, Trolldalen, kvarteret Igelkotten, Coop Norr och Strängstorp). • Pågående planering för nya områden som ger möjlighet till olika bostads-typer och upplåtelseformer (kvarteret Gullvivan och Luvsjön etapp 4).
Förbättrat företagsklimat *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, VIAN, KIAB* 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur		• I Svenskt Näringslivs ranking av kommunernas företagsklimat 2026 nådde Katrineholms kommun plats 56, en klar förbättring jämfört med förra mandatperioden. Gällande företagens omdöme om kommunens service och bemötande kom Katrineholm på plats 13, en fortsatt förbättring jämfört med tidigare år. Bästa totalplaceringen hittills nåddes 2025 då kommunen låg på plats 39. • Förbättrat resultat i SKR:s mätning Insikt, som visar företagens bedömning av kommunens service i myndighetsutövning. • Företagsbesök för att fånga upp företagens behov, med särskilt fokus på företag som näringslivsenheten inte haft dialog med tidigare. • Utveckling av återkommande nätverksaktiviteter för näringslivet. • Kontinuerlig dialog med lokala företag för att inventera kompetensbehov och erbjuda adekvata utbildningsinsatser. • Fortsatt utveckling av KIAB:s fastigheter för att möta nya och befintliga kunders krav och förväntningar på attraktiva lokaler samt bidra till Katrineholm som en företagsvänlig kommun.
Ökad branschbredd och fler arbetstillfällen *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvarig: BMN* 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur		• Marginellt ökad branschbredd till 2024 (senast tillgängliga statistiken). • Minskat antal nyregistrerade företag jämfört med föregående mandatperiod. • Planlagd och förberedd mark finns för etableringar. • Proaktivt etableringsarbete genom att identifiera intressanta aktörer och informera om etableringsmöjligheter i Katrineholm • Deltagande på fastighetsmässan Expo Real i Tyskland, i samverkan med Stockholm Business Alliance (SBA). • Genomförda och pågående företagsetableringar bidrar till en breddning av näringslivet och nya arbetstillfällen.
Ökad sysselsättning och egen försörjning *Huvudansvar: VIAN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 1. Ingen fattigdom 5. Jämställdhet 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt		• Något minskad arbetslöshet. • Viss ökning av andelen invånare med långvarigt behov av ekonomiskt bistånd. • Minskad andel som börjat arbeta eller studera efter att avslutat deltagande i kommunens arbetsmarknadsverksamhet. • Framtagande av en strategi för ökad sysselsättning genom studier eller arbete och utökad intern och extern samverkan. • Deltagande i utvecklingsprogram för fullföljda studier (UP2) 2023–2025, för att förebygga studieavbrott och främja fullföljd utbildning, samt utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). • Åtgärdsanställningar genom konvertering av ekonomiskt bistånd i samverkan med Arbetsförmedlingen. • Brett och regelbundet mottagande av studenter, praktikanter, prao-elever och feriearbetare inom kommunkoncernens verksamheter. • Tydligare fokus på progression mot egen försörjning för deltagare inom arbetsmarknadsverksamheten, genom utvecklad uppföljning och nya former av insatser.

Ökad trygghet & säkerhet

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Vidareutveckla arbetet med trygghetsvärdar *KS/KLF, BIN* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Genomförd utvärdering av arbetet med trygghetsvärdar som brottsförebyggande och trygghetsfrämjande åtgärd, som visade på vikten av att vara på rätt plats vid rätt tillfälle för att nå effekt. • Utveckling genom tydligare koppling till EST-metoden samt utökning genom att koppla på trygghetsronderande väktare. • Kamerabevakning används för att identifiera otrygga situationer och trygghetsvärdar "larmas" till platsen som en brottsförebyggande åtgärd. • Utveckling i samverkan med bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, till exempel ökad användning av trygghetsvärdarna i kommunens F-6 skolor.
Utvärdera SSPF-arbetet (skola, socialtjänst, polis och fritid) och förstärka det om det ger resultat *KS/KLF, BIN, KULN, SOCN, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• En processutvärdering av SSPF-arbetet gjordes 2024. Utifrån vad som framkom har rutiner och arbetssätt setts över för att förstärka SSPF-arbetet ytterligare. • Efter varje avslutad SSPF-insats svarar de inblandade på utvärderingsfrågor. Svaren används i utvecklingsarbetet och som en del i att utvärdera effekten av SSPF. • En effektutvärdering pågår, resultatet redovisas i december 2026. • Elevunderlaget har utökats och omfattar nu hela grundskolan och gymnasiet. Den centrala arbetsgruppen har utökats och innefattar nu en kurator från varje elevhälsoteam. • Insatsen Nödstopp används nu mer frekvent på både mellanstadiet och högstadiet.
Prioritera ungdomsteamets förebyggande arbete med ungdomar som är på väg att hamna i kriminalitet *SOCN*	✓	• Det förebyggande arbetet riktat till ungdomar som riskerar att hamna i kriminalitet eller annan problematik har prioriterats och insatserna har utvecklats och organiserats för att arbeta med hela familjen. • Implementering av metoden BSFT (kort strategisk familjeterapi), en evidensbaserad metod som rekommenderas av Socialstyrelsen. • Utökat arbete med föräldrastödsutbildningar, som fler föräldrar har deltagit i. • Utbildning av personal i metoden Cope (Community Parent Education), ett manualbaserat program för att stödja föräldrar till barn och ungdomar med någon form av utagerande beteende. • Utbildning av kommunens fältassistenter i MVP Fritid (Mentorer i våldsprevention). • Genomförande av Människan bakom uniformen (MBU), där ungdomar får möjlighet att lära känna människor från olika uniformsyrken.
Arbeta aktivt för att alla barn och ungdomar ska ha goda möjligheter till en trygg och meningsfull fritid, bland annat genom öppna och avgiftsfria fritids- och lovaktiviteter för barn och ungdomar och samverkan med förenings- och näringslivet *BIN, KULN, STN, VON, VSR* *Huvudansvar: KULN*	✓	• Kontinuerligt arbete med att möjliggöra och tillhandahålla öppna och avgiftsfria fritids- och lovaktiviteter för barn och unga på flera olika platser runt om i kommunen. • Under 2026 infört en samlad organisation för hela den öppna fritidsgårdsverksamheten, i både tätort och landsbygd, inom kulturnämndens ansvarsområde. • Kontinuerlig samverkan med föreningar för att erbjuda varierade fritidsaktiviteter och öka barns kontakt med föreningslivet. • Via SSPF-arbete på individnivå i grundskolan fångas barn/ungdomar upp och ges möjlighet till trygga och meningsfulla fritidsaktiviteter. • Tillsammans på isen, ett samarbetsprojekt med Kronfågel, Fritidsbanken och isföreningar, där barn och unga ges möjlighet att prova på skridskoåkning. • Samarbete med föreningar kring Camp Backa som under sommarloven 2024 och 2025 erbjudit unga meningsfulla aktiviteter på Backavallen.

Uppdrag	Status	Kommentar
		• Aktivt arbete med att barn och ungdomar som får insatser från vård- och omsorgsnämnden ska vara delaktiga gällande planeringen i sin genomförandeplan samt med att uppmuntra rörelse och aktivitet i samband med insatser.
Kontinuerligt genomföra åtgärder för att förbättra den psykiska hälsan och förebygga suicid, med särskilt fokus på förebyggande åtgärder riktade till barn och unga *KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Arbete med insatser utifrån en gemensam handlingsplan för suicidprevention. • Lokal samverkansgrupp kring psykisk hälsa och suicidprevention, där ideella organisationer bjuds in. • Temamånad psykisk hälsa arrangeras årligen, från den suicidpreventiva dagen 10 september till världshälsodagen för psykisk hälsa 10 oktober. • Föräldraskapsstöd erbjuds i olika bostadsområden, på olika tider och med tydligare marknadsföring än tidigare. • "Snacka om sjukt", föreläsning på temat fysisk och psykisk hälsa för år 1 gymnasieskolan och år 8 grundskola. • Utbildning om utsatthet och sexualbrott på nätet genom Safe Selfie Academy (SSA) för utvalda årskurser inom grundskolan i samverkan med Region Sörmland. • Psykosociala hälsosamtal genomförs med alla elever i grundskolans år 7 på och gymnasieskolans år 1. • Hälsoaktiviteter för deltagare inom kommunens arbetsmarknadsverksamhet. • Grundutbildning för alla medarbetare i Katrineholms kommun med stöd av Suicide Zeros utbildningsmaterial ”Våga fråga” samt vidareutbildning i suicidprevention för nyckelpersoner. • Psykisk hälsa och suicidprevention ingår i årshjulet för kommunens systematiska arbetsmiljöarbete. • Social- och omsorgsförvaltningen har med stöd av statsbidrag genomfört utvecklingsarbete inom YAM (Youth Aware of Mental health), Signs of Safety, kurs om bemötande vid sexuellt våld och sexuell exploatering samt ESL (Ett självständigt liv). Alla chefer har genomfört utbildningen psyk E-bas. • Kommungemensamt arbete med att analysera den fysiska miljön och vidta åtgärder för att minska risken för suicid.
Förbättra och modernisera belysningen för ökad trygghet på kvällar och nätter, lägre driftskostnader och bättre miljö *KS/SBF, KULN, STN, KFAB* *Huvudansvar: STN*	✓	• Slutfört arbete med ny och förstärkt belysning på delar av gång- och cykelbanor i Katrineholm vid Furuliden, Värmbolsvägen, Sveavägen och Bondegatan samt längs Kyrkogatan i Sköldinge. • Pågående arbete med ny och förstärkt belysning på gång- och cykelbanor vid Industrigatan och Värmbolsvägen. • Minskad elförbrukning genom fortsatt arbete med byte till mer energieffektiv LED-belysning längs gator och övrig offentlig miljö. • Kompletterande belysning sätts upp på identifierade platser i trygghetsskapande syfte. • Kontinuerligt arbete med att belysning ska ingå i nya offentliga konstverk samt med att belysa de befintliga verk som saknar belysning. • KFAB säkerställer fungerande och trygg belysning via rondering och tillsyn.
Sätta upp fler kameror där det är lämpligt för att öka tryggheten *KS/KLF, STN, KFAB* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Kamerabevakningen har förstärkts och utvecklats, bland annat vid Lövatunneln, på Lokstallsområdet, i Stadsparken, vid Djulö småbåtshamn och på Backavallen. • Utökning och utveckling av kommunens kamerabevakning sker i samverkan med kommunkoncernen och polisen. • Strukturen för kamerabevakning har förbättrats. Arbetet styrs av aktuell lägesbild, mobila kameror har köpts in för att tillfälligt kunna monteras där behov uppstår. • Användningsområdet har utökats. När kameror registrerar avvikelser på en plats så startas en aktiv åtgärd, till exempel larm till väktare, talat meddelande, ljud eller ljussignal.

Uppdrag	Status	Kommentar
Trafiksäkra skolvägarna och öka säkerheten för cyklister *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Säkrare skolvägar, bland annat Skogsborgsskolans östra sida, förbättrade lämna- och hämta-ytor vid Sandbäcksskolan samt ombyggd rondell vid Kungsgatan/Djulögatan med cykelöverfarter och säkrare hållplats vid Rosenbusken. • Förbättringar av cykelvägnätet genom fler säkra cykelöverfarter och ett antal nya gång- och cykelbanor. • Aktivt arbete med att förbättra förutsättningarna för cykling genom åtgärder som översyn av prioriterade cykelstråk för snöröjning, prioritering av återställning av grävskador, vägvisning vid vägarbeten samt andra drift- och underhållsåtgärder. • Framtagande av en handlingsplan utifrån förslag från kommunens invånare för att göra Katrineholm till Sveriges cykelvänligaste stad.
Bygga ut cykelnätet kontinuerligt *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Nya gång- och cykelbanor längs Vingåkersvägen – Rönngatan, längs Nästorpsgatan (Bievägen till Stensättersskolan), längs Dalvägen (Värmbolsvägen-Värmbols IP), från Östermalmsgatan till Djulögatan via Sveaparken, längs Norrköpingsvägen (Talltullen till Djulökorset) samt runt områdena Lövåsen-Finntorp (Uppsalavägen) och Lövåsen-Uppsala (Siggetorpsvägen-Jontorpsvägen). • Gång- och cykelport under riksvägen till Lövåsen Norra. • Ombyggnation av Dalagatans och Kungsgatans gångbanor vid Skogsborgsskolan samt Bokvägen vid Nyhemsskolan, med ändrad användning till gång- och cykelbana. • Utöver detta har även vissa kortare sträckor med nya gång- och cykelbanor anlagts samt flera bygdevägar iordningsställts (målning och skyltning av befintlig körbana). • Pågående förprojektering för Duvestrand Norra, där nya cykelbanor ingår enligt detaljplanen.
Ta ett helhetsgrepp och utreda möjligheterna att skapa bättre trafikflöden i Lasstorpsområdet *KS/SBF*	✓	• En trafikutredning för Lasstorpsområdet genomfördes under 2025. Utredningen föreslår en ny cirkulationsplats på Stockholmsvägen vid Starrvägen, i anslutning till Willys, samt en ny infart till Lasstorp. Åtgärderna bedöms minska belastningen på korsningen vid Vallavägen samtidigt som bättre förutsättningar skapas för kommande exploateringar, gång- och cykelkopplingar samt möjlig framtida busstrafik genom området. Förslaget hanteras i samband med budgetberedningen.
Ta fram en långsiktig resursplanering för kommunens gatu- och vägunderhåll med utgångspunkt från den genomförda underhållsutredningen *STN*	✓	• Långsiktig resursplanering framtagen, som används som underlag vid planering av gatu- och vägunderhåll.
Bredda beredskapsarbetet och krigsplanläggningen till att omfatta större delar av samhället, som näringsliv, frivilliga försvarsorganisationer och civilsamhället i övrigt *KS/KLF, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Ett samverkansprojekt med Leader Sörmland pågår i syfte att engagera landsbygden i arbetet med civil beredskap. • Ett omfattande arbete pågår tillsammans med de frivilliga försvarsorganisationerna för att bemanna trygghetspunkter och möta kommunens behov av frivilliga resurser i händelse av höjd beredskap. • Viss dialog även med näringslivet och övriga delar av civilsamhället. • Återkommande beredskapsdag där även KFAB deltar och informerar om vad hyresvärden gör vid en kris. • VSR ansvarar för kommunens TiB, tjänsteperson i beredskap. • Samverkansmöten inom kommunkoncernen kring samhällsstörningar. • Fortlöpande upprustning av KFAB:s skyddsrum.

Uppdrag	Status	Kommentar
Utvärdera kommunens egen bränsle- och förnödenhetsförsörjning och om så bedöms lämpligt skapa beredskapslager inom fler områden för att klara ett initialt skede vid en samhällsstörning *KS/KLF, STN, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Kommunens egen förmåga är kartlagd och bedömd i förhållande till nationell, regional och lokal inriktning om förmåga. Utvärderingen kommer presenteras i delar i samband med återrapportering till kommunstyrelsen avseende ett uppdrag om prioritering och kostnader för kommunens framtida beredskapsarbete. • Kontinuerlig uppföljning av verksamhetens drivmedelsanvändning, som är av vikt för beredskapsarbetet. • Bränsletank med omsättningslager för drivmedel på Rådmannen. • Upprättat kontinuitetsplanering, reservrutiner och samverkan kring livsmedelsförsörjning. Analys pågår av vilka livsmedel med lång hållbarhet som ska köpas in för att stärka beredskapen. • Pågående arbete med att bygga upp ett omsättningslager för sjukvårdsprodukter. • Arbete inom KFAB med att renovera och utveckla äldreboenden och andra strategiska verksamhetslokaler för att säkra byggnadernas drift vid eventuella strömavbrott. Reservkraftaggregat har installerats vid Duveholmsskolan/sporthallen, vid äldreboendet Norrgläntan samt vid äldreboendet Igelkotten som även kan försörja Järvenskolan. • I samverkan med VSR har en plan för uppbyggnad av räddningstjänst under höjd beredskap tagits fram.
Aktivt verka för att kommunens medarbetare och invånare har egen beredskap att klara samhällsstörningar i upp till sju dygn *KS/KLF*		• Två mätningar har genomförts (2023 och 2025) som visar att kommunens invånare har jämförelsevis god beredskap i förhållande till landet som helhet. • Kommunikationsinsatser kring beredskap, bland annat kampanj om hemberedskap i sociala medier. • Utveckling av innehållet på kommunens externa web och intranät för att nå ut med information till fler.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Den upplevda tryggheten i offentliga miljöer ska öka *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR* 5. Jämställdhet 16. Fredliga och inkluderande samhällen		• Viss ökning av den upplevda tryggheten enligt SCB:s medborgarundersökning men förändringen är inte statistiskt säkerställd. Andelen är lägre bland kvinnor än män. • Kommunen har genomfört trygghetsmätningar 2023 och 2025 som visar att den upplevda tryggheten var oförändrad bland män men minskade något för kvinnor på vissa platser kvällstid. Samtidigt visade mätningarna att Katrineholm har fortsatt lägre brottsutsatthet än riksgenomsnittet och att få upplever att oro påverkar livskvaliteten i hög grad, detta gäller oavsett kön. Löpande kartläggning av tryggheten i offentliga miljöer genom bland annat effektiv samordning för trygghet (EST). Åtgärder mot identifierade platser och problembilder har haft positiv effekt. • Ökad närvaro av trygga vuxna bland annat genom trygghetsvärdar och fältassistenter. • Brett utbud av trygga och meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga samt trygghetsfrämjande insatser och evenemang under sommaren i samverkan mellan förvaltningar, kommunala bolag, föreningar och näringsliv. • Kontinuerliga åtgärder för ökad trygghet i den offentliga miljön, bland annat förbättrad och utökad kamerabevakning, ny och förstärkt belysning, röjning av sly och buskar, klottersanering, reparationer och hantering av felanmälningar.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad trygghet i skolan *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet 16. Fredliga och inkluderande samhällen		• Enligt kommunens egen mätning, ViSka-enkäten har elevernas trygghet ökat i både grundskolan och gymnasieskolan, både för flickor och pojkar. • Högre andel elever i grundskolan men något lägre andel i gymnasieskolan som svarade att de känner sig trygga i skolan enligt Skolinspektionens elevenkät. • Kommungemensamt brotts- och drogförebyggande arbete kring barn och unga, bland annat inom ramen för SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid). • Utveckling av skolsociala team inom grundskolan samt ökad närvaro av fältassistenter och förebyggande socialsekreterare i skolor. • Införande av MVP fritid och MVP skola, en metod för våldsprevention där MVP står för mentorer i våldsprevention. • Safe Selfie Academy som ger elever, personal och vårdnadshavare ökade kunskaper i hur man skyddar sig mot sexuella trakasserier och kränkningar på nätet. • Kunskapshöjande insatser gällande psykisk hälsa och suicidprevention, bland annat genom föreläsningar inom konceptet Snacka om sjukt. • Utveckling av skolmatsalar för att skapa lugnare och tryggare måltidsmiljöer, ökad vuxenvuxennärvaro samt införande av schemalagda luncher på vissa skolor. • Personalutbildningar kring PDV (pågående dödligt våld) samt in- och utrymningsövningar på flera skolenheter. • KFAB installerade och uppdaterade lås- och passersystem, brandlarm och kamerabevakning. • Åtgärder för säkrare skolvägar, bland annat vid Skogsborgsskolan och Sandbäcksskolan.
Katrineholm ska upplevas som Sveriges cykelvänligaste stad *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, STN* 3. Hälsa och välbefinnande 11. Hållbara städer och samhällen		• Katrineholm kom på andra plats nationellt i Cyklistvelometern 2024, en nöjdhetsundersökning med frågor om hur det är att cykla i kommunen. Undersökningen görs vartannat år, nästa mätning sker sommaren 2026. • Viss ökning av nöjdheten gällande skötsel av gång- och cykelvägar enligt SCB:s medborgarundersökning men förändringen är inte statistiskt säkerställd. • Ett flertal genomförda projekt för att bygga ut och förbättra gång- och cykelvägnätet. • Aktivt arbete för att förbättra förutsättningarna för cykling genom åtgärder som tydligare skyltning, prioriterade cykelstråk för snöröjning, återställning av grävskador, vägvisning vid vägarbeten samt andra drift- och underhållsåtgärder.
Ingen ska dö eller skadas allvarligt i trafiken *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: KS/KLF, BMN, STN, VSR* 3. Hälsa och välbefinnande 11. Hållbara städer och samhällen		• Förekomst av allvarligt skadade på kommunalt vägnät (två fall per år 2023-2025), vilket innebär att nollvisionen inte nås. • Ett flertal genomförda åtgärder för ökad trafiksäkerhet, som säkrare skolvägar, förbättrad belysning, ombyggda korsningar och utveckling av cykelvägnätet. • Kontinuerligt arbete för säker och tillgänglig infrastruktur. • VSR genomför trafiksäkerhetsutbildningar för skolelever och är remissinstans vid ny- och ombyggnad av vägar.
Ökad beredskap för samhällsstörningar *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, STN, SOCN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 3. Hälsa och välbefinnande 11. Hållbara städer och samhällen 13. Bekämpa klimatförändringen		• Kontinuerligt arbete för att höja kommunens motståndskraft mot cyberangrepp och andra tekniska attacker mot kommunens infrastruktur. • Kontinuitetsplanering och krisledningsövningar för samhällsviktiga verksamheter, bland annat förskola, måltidsverksamhet, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt livsmedelskontroll. • Uppbyggnad av beredskapslager pågår. Plan för förnödenhetsförsörjningen finns framtagen för bland annat dricksvatten, reservkraft, sjukvårdsprodukter och drivmedel. • Informationsinsatser med syftet att kommunens medarbetare och invånare ska ha egen beredskap att klara samhällsstörningar i upp till sju dygn. Beredskapsveckan är en viktig återkommande aktivitet.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
		• Uppbyggnad och utveckling av trygghetspunkter. Totalt har kommunen upprättat fjorton trygghetspunkter, varav en ny i Floda. • Fortsatt arbete tillsammans med VSR med räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB. • En nödvattenplan är framtagen i samverkan med Flen, Vingåker och Sörmland Vatten. • Skyfallsanalys och skyfallskartering, som har publicerats på kommunens hemsida. Samverkan med näringslivet och regionen för att förebygga översvämning vid skyfall. • Anläggning av LOD-åtgärder (lokalt omhändertagande av dagvatten) i korsningar för att minska översvämningsrisker. • Beviljade bidrag för klimatanpassningsåtgärder i Duveholmsområdet med projektstart 2026.

Skola & utbildning för framtiden

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Arbeta systematiskt med rekrytering, kompetens-utveckling och fördelning av personella resurser för att genom god kompetensförsörjning säkra kvalitet och likvärdighet i utbildningen *KS/KLF, BIN* *Huvudansvar: BIN*	✓	• Löpande arbete med kommunikationsinsatser vid rekrytering samt uppstartat projekt för att lyfta fram kommunen som en attraktiv arbetsgivare och stärka arbetsgivarvarumärket. • En kompetensförsörjningsplan för bildnings- och arbetsmarknads-förvaltningen togs fram 2024 och kommer uppdateras hösten 2026. • Genom övningsförskolor och övningsskolor marknadsförs kommunens verksamheter till studenter under deras verksamhetsförlagda utbildning (VFU). Marknadsföring och rekrytering sker även vid olika mässor inom utbildningsområdet. • Via en intern arbetsgrupp för högre studier identifieras kompetensglapp inom verksamheten. Campus arbetar sedan vidare med lösningar för att överbrygga dessa glapp. • En handlingsplan har tagits fram för professionsprogrammet i Katrineholms kommun (professionsprogrammet är en statlig satsning om ska ge rektorer, lärare och förskollärare möjlighet till kontinuerlig och kvalitetssäkrad kompetensutveckling under hela yrkeslivet). • Ökad andel behörig personal i förskola på grund av omställningsarbete.
Utveckla arbetet med övergångar mellan nivåer och verksamheter för att stödja barns och elevers väg genom utbildningssystemet, från förskola upp till gymnasiet *BIN*	✓	• Förskola/förskoleklass: Väl fungerande rutiner finns sedan flera år. Nu sker även återrapportering till förskolan av den kartläggning som görs i förskole-klass av elevernas matematiska tänkande och språkliga medvetenhet, så att förskolan kan arbeta vidare med både styrkor och utvecklingsområden. • Mellanstadium/högstadium: Ett nytt arbetssätt har utvecklats där lärare på mellanstadiet respektive högstadiet besöker varandras lärmiljöer för att bättre förstå och kunna stötta eleverna i övergången. • Grundskola/gymnasieskola: Revidering av rutiner kring bland annat dokumentation. Utveckling av det mjuka arbetet (elevers förväntningar inför kommande steg, personalens berättelser om grundskola/gymnasium, bemötande, elevers delaktighet i arbetet med övergångar).
På ett systematiskt sätt pröva, utvärdera och sprida arbetsformer och undervisnings-metoder som kan bidra till högre resultat för eleverna, exempelvis utökad undervisningstid, flerlärarsystem och nya sätt att organisera arbetet så att lärare avlastas från administration *BIN*	✓	• På de kommungemensamma dagarna inom grundskolan träffas alla lärare för att tillsammans utveckla undervisningen. • Inspirationslektioner med konkret lektionsdesign genomförs som kompetenshöjande insats för pedagoger. • Inspirationsbank med inspirationsmaterial och lektionsplaneringar för olika ämnesområden och åldrar. • Nätverk olika former, exempelvis matematiknätverk och Sva-nätverk, i syfte att skapa likvärdighet, höja undervisningskvaliteten och sprida goda idéer. • Utvecklingsgrupper med fokus på fullföljda studier.

Uppdrag	Status	Kommentar
Prioritera baskunskaper som svenska och matematik så att alla barn tidigt lär sig läsa, skriva och räkna, bland annat genom fortsatt arbete med att stimulera barn, elever och föräldrar till läsning och fördjupad analys kring vad som leder till att elever når goda resultat i matematik *BIN*		• I förskolan stimuleras läsintresset bland annat genom årliga läsutmaningar och genom tillgång till verktyget Polyglutt som tillhandahåller litteratur på flera olika språk. • Flerårig fördjupad kompetensutveckling kring språkutvecklande arbetssätt i förskolan, bland annat via Ifous. • Fokus på svenska och matematik i övergången mellan förskola och förskoleklass. • Kartläggningsarbete i matematik med hjälp av Magma, som grund för insatser på individ och gruppnivå. • Kartläggning av elevernas kunskaper i svenska varje termin, som grund för insatser på individ och gruppnivå. • Fokus på matematik och svenska/Sva under de kommungemensamma dagarna inom grundskolan. • Förstärkning med en central matematikutvecklare och en central språkutvecklare som ska hjälpa till att leda matematikutvecklingen och språkutvecklingen inom kommunens skolor. • Fokus på språkutvecklande arbetssätt i fritidshemmet. • Läsfrämjande insatser för att stärka barn och ungas språkutveckling i samverkan mellan bibliotek, barnhälsovård, förskola, grundskola, öppen förskola och regionens logopeder. • Arbete med sagolördagar, Katrineholm läser, sommarboken för barn och en rad andra aktiviteter för att inspirera barn och vårdnadshavare till läsning. • Samverkan med skolan kring skolbibliotek och läsfrämjande insatser för barn och elever, men också konstvisningar och konstpedagogiska projekt i syfte att utveckla lärandet genom estetiska lärprocesser. • Lära genom lek inom den öppna fritidsverksamheten på Lyckliga Gatorna, exempelvis genom kortspel, tärningsspel och kreativa aktiviteter.
Utveckla Katrineholms digifysiska Science center i samarbete med Region Sörmland och utbilda skolans personal för att ta tillvara möjligheterna med centret *BIN*		• Katrineholms kommun har ett samverkansavtal och är med och stödjer utvecklingen av Modda Sörmland, ett science center som kombinerar fysisk- och digital verksamhet. • VR-utrustning för användning av Moddas olika kurser tillhandahålls via Komtek i Katrineholm. Komtek erbjuder även utbildning till lärarpersonal.
Utveckla och bedriva naturskola med naturpedagoger *BIN*		• En naturskola har startats, som i första hand vänder sig till grundskolan.
Erbjuda plats i befintlig skolskjuts inom kommunen för elever som går i skola med annan huvudman *KS/SBF, BIN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Skolskjuts erbjuds.
Löpande se över dimensioneringen och utbudet av gymnasieprogram med utgångspunkt från arbetsmarknadens och näringslivets behov *KS/KLF, BIN* *Huvudansvar: BIN*		• Dimensioneringen av gymnasieprogram ses över löpande. • Primära samverkansavtal med Flen och Vingåker, sekundärt samverkansavtal med Finspång och Norrköping. • Pågående utveckling av ett forum för att få en bättre överblick över arbetsmarknadens kompetensbehov.

Uppdrag	Status	Kommentar
Utveckla samverkan mellan gymnasieskolan och komvux, bland annat gällande yrkesintroduktion på gymnasiet och yrkesvux, för att stärka kvaliteten och effektivisera verksamheten *BIN, VAN* *Huvudansvar: BIN*		• Samverkan sker kring storköksutbildning för vuxenelever på Linden-gymnasiet och vårdutbildning för vuxenelever på KTC. Samarbetet mellan KTC och Komvux kommer dock att läggas ner på grund av lågt söktryck. • Yrkesintroduktionsutbildningar har vidareutvecklats och fler program-alternativ finns, till exempel fordon och transport. Eftersom gymnasiet har fyllt alla platser själva har detta dock inte skett i samarbete med vuxenutbildningen.
Fortsätta satsningen på upprustning av förskole- och skollokaler *KS/SBF, BIN, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Under mandatperioden har följande större renoveringar genomförts: sista etappen Häringe förskola, fönsterbyte Borgens förskola, ytskiktsrenovering stora delar av Backa förskola (i samband med vattenskada), ytskikts-renovering av huvudbyggnaden Sandbäcksskolan samt renovering av förskolan Påfågeln. • Därutöver har idrottshallarna i Julita, Björkvik och Valla samt Järvenhallen fått nya sportgolv. • Genomlysning av både inom- och utomhusmiljön vid kommunens skolor sker i samverkan mellan bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, KFAB och kommunens fastighetsenhet, som underlag för prioritering av kommande upprustningsåtgärder.
Utveckla samverkan mellan berörda nämnder och bolag för att skapa pedagogiska och kreativa utemiljöer *KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, KFAB* *Huvudansvar: BIN*		• Samverkan mellan förvaltningar, kommunens fastighetsenhet och KFAB har utvecklats och flera projekt har färdigställts. Berörda har även deltagit i en utbildning gällande kreativa utemiljöer. • Kontinuerlig samverkan kring utveckling av utemiljöer och skolskogar vid Katrineholms skolor. • Samverkan inom ramen för projektet Nyhemsskolan 60 år. • Ny offentlig konst vid Stensättersskolan och Skogsborgsskolan. • Anlagt en alternativ kreativ cykelväg bredvid ny cykelbana Nästorpsgatan, för att ge en mer lustfylld och aktiv cykelväg till och från Stensättersskolan. • Anlagt en kreativ hinderbana för barn, Kottebanan, vid Djulö. • Iordningställt ny frilufts- och rekreationsmiljö i Krämbol, där även elever medverkade i utformningen.
Utveckla arbetsformer som ökar möjligheterna till rörelse och aktivitet i kombination med lärande, bland annat genom att implementera koncepten Pep förskola och Pep skola på alla förskolor och skolor *BIN, STN* *Huvudansvar: BIN*		• Alla förskolor och skolor arbetar i olika omfattning med aktiviteter kopplade till Pep. • Sandbäcksskolan och Björkviks skola har Pep-certifierats. • Inom grundskolan har samtliga skolor deltagit i ett arbete kring aktiva skoltransporter, med syftet att fler ska gå, cykla, rulla eller färdas på ett annat aktivt sätt mellan hemmet och förskola/skola eller aktiviteter. Arbetet startade 2024 och slutrapporteras våren 2026. • Utvecklad samverkan mellan dietister, elevhälsa, förskola och skola för att främja goda mat- och levnadsvanor hos barn och unga och verka för att måltiderna utgör en central del av det hälsofrämjande arbetet i skolans vardag.
Utveckla arbetet med föräldrautbildning som ger föräldrar verktyg för att stötta sina barn både när det gäller skolarbetet och normer och värderingar *BIN, SOCN* *Huvudansvar: SOCN*		• Antalet föräldrar som deltar i föräldrastödsutbildningar har ökat. • Råd- och stödsamtal, utan biståndsbeslut, erbjuds upp till fem samtal. • Samarbete mellan social- och omsorgsförvaltningen och bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen för att utbilda gruppledare i Cope och erbjuda föräldraskapsstöd på olika tider, platser och för olika målgrupper. • Utbildningsinsatser på gruppnivå för specifika skolenheter/elevgrupper, med bland annat förebyggande socialsekreterare och skolpersonal. • Föräldracafé för föräldrar till barn från årskurs 4 och uppåt startar i maj 2026. • KAA (kommunalt aktivitetsansvar) anordnar Drop-in, där föräldrar får vägledning för att kunna stötta sina barn och ungdomar.

Uppdrag	Status	Kommentar
		• En pilot med förebyggande socialsekreterare på två förskolor genomfördes läsåret 2025/26 och bidrog till stärkt kontakt med vårdnadshavare. Verksamheten kommer att utvecklas då antalet förebyggande socialsekreterare utökas, förskolor i socioekonomiskt utsatta områden kommer att prioriteras.
Vidareutveckla arbetet med att minska skolfrånvaro samt avhopp från gymnasiet *BIN, SOCN* *Huvudansvar: BIN*		• En ny handlingsplan för ökad skolnärvaro togs fram 2024 och implementerades under 2025. • Nytt systemstöd för anmälan, utredning och uppföljning av oroande skolfrånvaro håller på att införas. • Genom insatser via KAA (kommunalt aktivitetsansvar) och ESF-finansierade projekt för fullföljd utbildning har antalet avhopp inom gymnasieskolan halverats. Även antalet som väljer att studera vidare på gymnasieskola efter fullföljd grundskola har ökat markant. • Skolsociala team införs under 2026 i samtliga elevhälsoteam i grundskolan och gymnasieskolan. En samordnare för frånvaroarbetet anställs maj 2026 på barn- och elevhälsan. • Utökning av antalet förebyggande socialsekreterare som arbetar mot skolar. Från hösten 2026 kommer förebyggande socialsekreterare att finnas på gymnasieskolorna med särskilt fokus på IM-programmet och anpassat gymnasium.
Utveckla utbildningsutbudet genom samverkan mellan gymnasieskolan och komvux *BIN, VAN* *Huvudansvar: VAN*		• Samverkan sker kring storköksutbildning för vuxenelever på Linden och vårdutbildning för vuxenelever på KTC. Samarbetet mellan KTC och Komvux kommer dock att läggas ner på grund av lågt söktryck.
Tillhandahålla möjligheter till flexibelt lärande, så att exempelvis personer med begränsade kunskaper i svenska kan kombinera delar av yrkesutbildningar med arbete eller praktik *BIN, VAN, VON* *Huvudansvar: VAN*		• Sfi, svenska för invandrare, för föräldralediga har genomförts på prov på familjecentralen i Nävertorp hösten 2025/våren 2026. • Via externa utförare erbjuds sfi som distansundervisning. • Genom sfi flex (kurs C och D) kan deltagare som arbetar studera på annan tid än dagtid. • Genom medel från äldreomsorgslyftet har medarbetare från äldreomsorgen kunnat studera vårdsvenska/yrkessvenska. Ny kurs är planerad med start hösten 2026, då även medarbetare från funktionsstöd kan erbjudas plats. • Genom äldreomsorgslyftet har det även varit möjligt för vårdbiträden att läsa till undersköterska.
Utöka möjligheterna till högre utbildning på hemmaplan med fokus på utbildningar inom nuvarande och kommande bristyrken *KS/SBF, VAN* *Huvudansvar: VAN*		• Arbetet med att stärka möjligheterna till högre utbildning på hemmaplan pågår i samverkan med näringsliv och utbildningsaktörer. Insatserna bidrar till att stärka kompetensförsörjningen inom bristyrken och öka tillgången till utbildning lokalt. • Kontinuerligt kartläggningsarbete för att hitta utbildningar som matchar kompetensbehoven och ger möjlighet att studera på hemmaplan. • Fyra nya YH-utbildningar har startats under mandatperioden och ytterligare tre startas hösten 2026.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
God personaltäthet i förskolan *Huvudansvar: BIN* 4. God utbildning för alla		• Bibehållen personaltäthet samtidigt som organisationen har anpassats till färre barn. Personaltätheten ligger i nivå med riket och är högre än snittet i Sörmland. • Kontinuerligt arbete med att se över personalens tid i barngrupp och göra prioriteringar i planerings- och mötestid.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Personalen i förskolan ska ha pedagogisk utbildning och minst hälften ska vara förskollärare *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KS/KLF, VIAN* 4. God utbildning för alla		• Ökad andel personal med pedagogisk utbildning när organisationen har anpassats till färre barn, mer än hälften av personalen har förskollärarlegitimation. • Förskollärarutbildningar inom Campus i samarbete med Linköpings universitet.
Andelen elever som kan läsa och skriva när de går ut årskurs 1 ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvarig: KULN* 4. God utbildning för alla		• Ökad andel elever som enligt bedömningsstödet i svenska bedöms klara målen när de börjar i förskoleklass. • Minskad andel elever som kan läsa och oförändrad andel som kan skriva när de går ut årskurs 1. • Systematisk uppföljning av samtliga elever, där elever i behov av särskilt stöd identifieras i ett tidigt skede och stöd sätts in. • Forsknings- och utvecklingsprogrammet Språkutvecklande förskola. • Nätverksträffar för att utveckla undervisningens kvalitet i förskoleklass och öka likvärdigheten inom och mellan enheter. • Läsfrämjande insatser för att stärka barn och ungas språkutveckling, i samverkan mellan kulturförvaltningen, förskola, grundskola, barnavårdscentraler, öppna förskolan samt regionens logopeder.
Andelen elever som klarar målen i grundskolan och når höga resultat ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KULN, SOCN* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet		• Förbättrade resultat i årskurs 9 gällande andelen som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, andelen som är behöriga till yrkesprogram och andelen som har höga betyg. Resultaten har förbättrats för både flickor och pojkar. • Systematisk uppföljning av samtliga elever, där elever i behov av särskilt stöd identifieras i ett tidigt skede och stöd sätts in. • Gemensamma kompetensutvecklingsdagar för kommunens matematiklärare samt arbete med att ta fram en handlingsplan för matematikutveckling. • Samverkan kring läsfrämjande insatser och skolbibliotek samt konstvisningar och konstpedagogiska projekt för att utveckla lärandet. • Uppföljning av skolgången för barn och unga som utreds eller är placerade av socialnämnden.
Andelen elever som klarar målen i gymnasieskolan och når höga resultat ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KULN, SOCN* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet		• Ökad andel flickor och men minskad andel pojkar i kommunens gymnasieskolor som tog examen inom fyra år. Höjd genomsnittlig betygspoäng för båda könen bland dem som tog examen. • Deltagande i utvecklingsprogram för fullföljda studier (UP2) 2023–2025, för att förebygga studieavbrott och främja fullföljd utbildning, samt utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). • Lärcenter på Duveholm 1 och KTC för att samordna och utveckla särskilt stöd för eleverna.
Ökad måluppfyllelse inom sfi *Huvudansvar: VIAN* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet		• Ökad andel sfi-deltagare som avslutat kurs med godkända betyg. • Utvecklad uppföljning av elevernas närvaro och progression. • Införande av flexibla kurser för att öka tillgängligheten och minska andelen avbrott. • Utveckling av kombinationsutbildningar för att stärka elevers motivation och snabbare övergång till arbete.
Andelen studerande som klarar målen i kommunal vuxenutbildning ska öka *Huvudansvar: VIAN* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet		• Andelen komvuxdeltagare som avslutat kurs med godkända betyg har varierat något mellan åren men varit tämligen stabil, både på grundläggande och gymnasial nivå. • Flexibla utbildningslösningar och stöd för att möta elever med stort behov av anpassning. • Utveckling av orienterande kurser för att förbereda eleverna inför kursstarter och öka måluppfyllelsen.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Andelen invånare med eftergymnasial utbildning ska öka *Huvudansvar: VIAN* *Medansvar: BIN* 4. God utbildning för alla 5. Jämställdhet		• Kontinuerlig ökning av andelen invånare med eftergymnasial utbildning, både bland kvinnor och män. • Aktivt arbete inom Campus med rekrytering för att nå nya målgrupper och motivera fler till högre studier. • Samarbete med flera lärosäten som skapar utbildningsmöjligheter på hemmaplan. • Ökat fokus på matchning mellan erbjudna utbildningar och lokala arbetsmarknadsbehov.

Trygg omsorg & vård

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Utveckla arbetet med en god och nära vård i samverkan med regionen och övriga kommuner i Sörmland *BIN, SOCN, VON* *Huvudansvar: VON*		• Framtagande av och arbete i enlighet med länsgemensam ”Färdplan nära vård och hälsa i Sörmland”. • Arbete i enlighet med ny överenskommelse för hälso- & sjukvård i samverkan, som beslutades av länsstyrgruppen hösten 2024. • Ett flertal länsgemensamma utvecklingsarbeten har genomförts eller pågår. • Inom "Tillsammans för barnens bästa i Sörmland" har en arbetsmetod för tidiga insatser för barn och unga tagits fram, som implementerades under 2025 och nu används i det dagliga arbetet. • Regelbunden samverkan med öppenvårdspsykiatrin och beroendecentrum utifrån klient/patientarbetet. • Pågående översyn av samtliga gemensamma rutiner, avtal och riktlinjer för vård och omsorg i Sörmland med delsyftet att främja en god och nära vård. • Kontinuerlig kompetensutveckling har skett under hela mandatperioden.
Kontinuerligt utveckla patientsäkerhetsarbetet, bland annat med fokus på minskad risk för smittspridning och basala hygienrutiner *BIN, VON* *Huvudansvar: VON*		• Utifrån att nationellt samordnade mätningar av följsamheten till basala hygien- och klädregler inte längre genomförs har mätningar i egen regi tagits fram och genomförts. • Utveckling av vårdhygienisk egenkontroll i enlighet med länsgemensam checklista. • Arbete utifrån det som framkommer i det systematiska förbättringsarbetet inom respektive verksamhetsområde. • Systematisk uppföljning av skolhälsovårdens patientsäkerhetsarbete.
Säkerställa att de som får vård och omsorgsinsatser från kommunen erbjuds dagliga och varierade aktiviteter, även utomhus, och får ökade möjlighet att påverka innehållet *VON*		• Aktiviteter genomförs utifrån brukares behov och intressen. • Ökat fokus på aktiviteter i planering inom funktionsstöd samt förbättrad dokumentationen kring genomförda aktiviteter. • Aktivitetshandledare på särskilda boenden för äldre arbetar aktivt för att planera och anordna olika aktiviteter som ska passa alla. • Fortsatt utveckling av träffpunkter och hemtjänstcafé för invånare med hemtjänstinsats. • Start av "sommarmusiken", för att ge möjlighet till social aktivitet och minska ofrivillig ensamhet.
Ta tillvara möjligheterna att utveckla omsorg och vård genom ny teknik och digitalisering, med fokus på att stärka den personliga integriteten, minska ofrivillig ensamhet och göra vardagen enklare och tryggare för personer som får omsorg och vård samt deras anhöriga *VON*		• Digital tillsyn i ordinärt boende genom trygghetskamera har införts, antalet aktiva enheter uppgår nu till omkring 20. • Pågående arbete med att utveckla digital tillsyn inom särskilt boende. En pilotstudie pågår och utvärderas av Forskning och utveckling i Sörmland, inför beslut om eventuellt breddinförande. • Katrineholms kommun deltar i ett projekt för upphandling av verksamhetssystem inom social- och omsorgsförvaltningen. Upphandlingsarbetet, som genomförs med övriga kommuner i Sörmland, är försenat och införande kommer inte ske inom mandatperioden. • Arbetet pågår med att ta fram en lokal handlingsplan för digitalisering och välfärdsteknik, med grund i en länsgemensam plan.

Uppdrag	Status	Kommentar
Utveckla samverkan mellan förskola och äldreomsorg *BIN, VON* *Huvudansvar: VON*	✓	• Särskilda boenden för äldre genomför återkommande aktiviteter med närliggande förskolor. Samarbete sker även med öppna förskolan.
Prioritera arbetet kring värdegrund och bemötande samt stärka personalens kompetens om olika kulturer och deras traditioner *KS/KLF, VON* *Huvudansvar: VON*	✓	• Utbildning kring värdegrund och bemötande sker kontinuerligt och i samband med introduktion av nya medarbetare. • Kompetensutveckling inom området kultur och mångfald har genomförts vid träffar för handledare och språkombud.
Utveckla daglig verksamhet och möjligheter till stöd till anställning genom IPS-metoden (individanpassat stöd till arbete) *VON*	✓	• Utveckling av daglig verksamhet har skett på flera nivåer, bland annat genom strukturerade bedömningar och behovsbaserad matchning. • Tillsammans med Lärvux, komvux som anpassad utbildning, genomförs kursen Klivet ut i arbetslivet som kombinerar studier med praktik för att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden.
Likställa habiliterings-ersättningen för deltagare inom daglig verksamhet, oavsett om beslut fattas enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) eller SoL (Socialtjänstlagen) *VON*	✓	• Vård- och omsorgsnämnden beslutade att likställa habiliteringsersättningen i april 2023.
Bygga ett nytt trygghetsboende vid Igelkotten *KFAB*	▶	• Vid Igelkotten hus 1 pågår projektering för ett nytt trygghetsboende om 24 lägenheter.
Fortsätta arbetet med att renovera kommunens äldreboenden i enlighet med boendeplanen och förtäta antalet platser där det är möjligt *KS/SBF, VON, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Revidering av boendeplanen för äldreomsorg gjordes under 2023. • Arbete utifrån boendeplanen har fortgått under mandatperiden. Renoveringar av äldreboendena Furuliden, Norrgläntan och Igelkotten hus 4 har färdigställts. Vallgården färdigställs sommaren 2026. För Yngaregården inleds förstudie och projektering under 2026. • Arbete pågår med renovering och omvandling av Igelkotten hus 1 från servicehus till trygghetsboende utan biståndsbeslut i KFAB regi. • Almgården var planerad att renoveras 2026-2027 men fastighetens skick var sämre än förväntat. KFAB har rekommenderat nybyggnation, vilket kommunstyrelsen har ställt sig bakom. Beslut om finansiering tas inom ramen för budgetarbetet inför 2027. • Förtätning av antalet boendeplatser har varit möjligt på Furuliden (tre platser) och planeras för Vallgården (tre platser).
Påbörja planering och projektering för ett nytt särskilt boende utifrån de demografiska behoven *KS/SBF, BMN, VON, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	▶	• Behovet av ett nytt äldreboende beaktas i kommunstyrelsens planering men beräknas enligt den senaste prognosen inte bli aktuellt förrän omkring 2032. • Antalet platser i särskilt boende för äldre ökar i takt med att renoveringar sker i enlighet med boendeplanen. Utifrån befolkningsprognoser bedöms antalet planerade platser vara tillräckligt till omkring 2034.
Utöka med minst ett boende inom LSS och skapa fler platser inom socialpsykiatrin *KS/SBF, BMN, VON, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• En ny LSS-gruppbostad öppnades i februari 2023 på Fortunagatan 13, Hämplingen. • Totalt sex nya platser har skapats inom socialpsykiatrin.

Uppdrag	Status	Kommentar
Öka möjligheterna att bo hemma med boendestöd *VON, VSR* *Huvudansvar: VON*		• Aktivt arbete med delaktighet i genomförandeplaner utifrån metoden Ett självständigt liv. • Pågående genomlysning av insatsen boendestöd för att säkerställa att brukare får rätt boendestödsinsats, rätt omfattning gällande tid samt hög kvalitet utifrån lagstiftning och kommunmål. • En handlingsplan har tagits fram med fokus på fokus teambaserat arbetssätt, transparant planering av insatser och behovsanalys på individnivå. • VSR deltar vid bostadsanpassningar.
Införa obligatorisk föräldrautbildning för dem som får ekonomiskt bistånd och har barn *SOCN*		• Samtliga barnfamiljer som uppbär ekonomiskt bistånd erbjuds föräldraskapsstöd.
Utöka möjligheterna för familjer att få hjälp och stöd för att förebygga och bryta social problematik och kriminalitet *KS/KLF, SOCN* *Huvudansvar: SOCN*		• Ökad tillgänglighet genom att insatser och stöd erbjuds utanför kontorstid, på kvällar och helger. • Erbjuder bland annat insatser som SIG (Social insatsgrupp), behandlingsmetoden Kriminalitet som livsstil, BSFT (kort strategisk familjeterapi), Signs of Safety nätverksteam samt råd- och stödsamtal. • Aktivt främjande och förebyggande arbete med MBU (Människan bakom uniformen) som verktyg för ungdomar i målgruppen 15-20 år. • Fler grupper med föräldraskapsstöd, fler utbildade gruppledare och möjlighet att delta antingen fysiskt eller digitalt. • Deltar tillsammans med polisen på föräldramöten och i skolklasser för information och utbildning i syfte att skydda barn och unga från gängkriminalitet. • Inlett samverkansmodell, BOB-råd, med polisen och andra viktiga aktörer för tidig upptäckt av kriminella tendenser. • Deltar i Pep kommun och Supersportis samt lotsar familjer till aktiviteter. • Följer upp tidiga signaler på normbrytande beteende och kriminalitet i samband med familjehemsplaceringar för att vid behov kunna erbjuda kompletterande öppenvård.
Utbilda fler kring våld i nära relation och hedersförtryck *SOCN, VAN* *Huvudansvar: SOCN*		• All personal inom individ- och familjeomsorgen har fått grundläggande utbildning och har genomgått Nationellt centrum för kvinnofrids webbutbildning om våld, webbkurs om heder samt Jämställdhetsmyndighetens utbildning om prostitution och människohandel. • All nyanställd personal inom individ- och familjeomsorgen får genomgå utbildningarna i början av sin anställning. • Utbildningsinsatser har även genomförts för all personal inom Komvux.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad nöjdhet med hemtjänsten *Huvudansvar: VON* *Medansvar: STN* 3. Hälsa och välbefinnande		• Fortsatt hög andel nöjda enligt Socialstyrelsens brukarundersökning. Andelen nöjda minskade först något men har ökat igen. Arbete för att öka nöjdheten sker genom lokala handlingsplaner. • Införande av fast omsorgskontakt och fortsatt arbete för förbättrad personalkontinuitet. • Arbete för att utveckla delaktigheten i genomförandeplanen. • Hög nöjdhet med matdistributionen.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad nöjdhet med särskilt boende för äldre *Huvudansvar: VON* *Medansvar: STN* 3. Hälsa och välbefinnande		• Minskad andel nöjda enligt Socialstyrelsens brukarundersökning. Arbete för att öka nöjdheten sker genom lokala handlingsplaner. • Arbete för att utveckla delaktigheten i genomförandeplanen. • Utveckling av rollen som kontaktpersonal. • Fortsatt arbete med att erbjuda meningsfulla aktiviteter. • Utveckling av måltidsmiljön och samarbetet kring måltidsfrågor för att skapa variation, trivsel och matglädje. • Trivselaktiviteter i restaurangerna vid kommunens äldreboenden.
Ökad nöjdhet med verksamheterna inom området funktionsstöd *Huvudansvar: VON* 3. Hälsa och välbefinnande		• Ökad andel nöjda inom tre av fyra områden enligt brukarundersökningen. Arbete för att öka nöjdheten sker genom lokala handlingsplaner, bland annat med aktiviteter kopplade till trygghet med personal och trivsel. • Arbete för att utveckla delaktigheten i genomförandeplanen.
Ökade förutsättningar för aktiviteter för brukare inom vård och omsorg *Huvudansvar: VON* *Medansvar: KULN* 3. Hälsa och välbefinnande 10. Minskad ojämlikhet		• Fortsatt jämförelsevis hög andel inom särskilt boende för äldre som är nöjda med de aktiviteter som erbjuds och ökad nöjdhet med möjligheterna att komma utomhus enligt Socialstyrelsens brukarundersökning. • Aktivitetsombud inom funktionsstöd och aktivitetssamordnare inom särskilda boenden för äldre finns på samtliga enheter. Aktiviteter anordnas på både individ- och gruppnivå. • Utveckling av anpassade aktiviteter utifrån brukarnas intressen och behov inom funktionsstöd, bland annat med stöd av AKK (alternativ och kompletterande kommunikation) som gör det enklare för fler att ta del av information och fatta egna beslut. • Särskilda sommaraktiviteter inom både funktionsstöd och äldreomsorg. • Anordnande av större evenemang som festival för mogna och sommarmusiken. • Utveckling av arbetet med att sprida kulturupplevelser till brukare inom vård och omsorg.
God patientsäkerhet inom vård och omsorg *Huvudansvar: VON* 2. Ingen hunger 3. Hälsa och välbefinnande		• Förbättrat vårdpreventivt arbete enligt Senior alert inom särskilt boende för äldre, med förbättrade resultat både gällande andel som riskbedömts och utförda åtgärder vid risk. Senior alert är ett nationellt kvalitetsregister för att stödja vårdprevention. • Även inom hemsjukvården har vårdpreventionsarbetet i Senior alert kommit igång, utbildningsinsatser har genomförts. • Resultaten gällande följsamhet till basala hygien- och klädregler försämrades först men har därefter förbättrats igen, utbildningar i vårdhygien har genomförts. • Patientsäkerhetsdialoger har införts och genomförts inom samtliga särskilda boenden för äldre. • Framtagande av en handlingsplan för stärkt patientsäkerhet.
Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras så att antalet placeringar minskar *Huvudansvar: SOCN* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, KULN, VON* 3. Hälsa och välbefinnande 16. Fredliga och inkluderande samhällen		• Stor förbättring av samtliga indikatorer, med ökningar gällande förebyggande insatser, som besök på öppna förskolan och föräldrastödsutbildningar, och kraftig minskning av antal vårddygn i HVB för barn och unga. • Kommungemensamt arbetet med förebyggande och tidiga insatser för barn och unga, bland annat genom utveckling av SSPF-samarbetet (skola, socialtjänst, polis och fritid). • Utveckling av arbetet med skolsociala team inom grundskolan och förebyggande socialsekreterare som finns tillgängliga i förskolor och skolor. • Projektet Ungas framtid 2023-2025 som syftade till att utveckla samverkan gällande ungdomar genom att bygga upp ett framtidsteam som kommer permanentas. • Arbete utifrån förhållningssättet Signs of Safety, som syftar till att hitta lösningar i familjens eget nätverk och därmed minska antalet placeringar. • Implementering av BSFT (kort strategisk familjeterapi), en manualbaserad metod för familjer med ungdomar som har missbruks- och beteendeproblem.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen *Huvudansvar: SOCN* 1. Ingen fattigdom 3. Hälsa och välbefinnande 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet 16. Fredliga och inkluderande samhällen		• Oförändrade resultat i brukarundersökningen inom individ- och familjeomsorgen. Av de som deltog svarade 80 procent att deras situation förbättrats sedan de fick kontakt med socialtjänsten. Mätningen omfattar endast myndighetsutövning gällande vuxna. • Gällande barn och unga samt öppna insatser bedöms utvecklingen varit mer positiv. • Översyn av insatser inom öppenvården inför att nya socialtjänstlagen trädde ikraft, fler insatser erbjuds nu utan individuell behovsprövning. • Ökad tillgänglighet genom att fler medarbetare arbetar på oregelbundna arbetstider och på andra platser. • Ökat arbete med Signs of Safety, nätverk involveras i större utsträckning för att tillsammans hitta hemmaplanslösningar. • Arbete med att öka antalet möten med klienter inom ekonomiskt bistånd.
Kostnaden per brukare inom individ- och familjeomsorgen ska minska *Huvudansvar: SOCN*		• Mätningar av kostnad per brukare 2023, 2024 och 2025 visar en tydlig minskning av den genomsnittliga kostnaden per brukare som fått stöd inom individ- och familjeomsorgen. • Förändrade arbetssätt och behandlingsmetoder har bidragit till stora volym- och kostnadsminskningar gällande placeringar av barn och unga, vuxna (missbruk och beroende) samt skyddsplaceringar. • Ökade kostnader för ekonomiskt bistånd, till följd av fortsatt hög arbetslöshet. Fler hushåll med långvarigt bistånd har medfört ökade kostnader för livsföring i övrigt.

Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Utveckla torget och området från Resecentrum till Vasavägen/Fredsgatan för att göra centrum mer attraktivt, främja handel, besöksnäring och nöjesliv samt skapa fler bostäder *KS/SBF, BMN, KULN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Stortorgshuset är klart och torget är ombyggt. Invigningen hösten 2025 skedde under kulturnatten. • Ny utemiljö färdigställd med markbeläggning, lekpark, sittbänkar, planteringar, plats för torghandel och en flexibel yta som kan användas vid olika typer av evenemang. • Detaljplanearbete pågår för Triangeln med de första etapperna som är Resecentrum och kvarteret Gullvivan.
Inleda planering för utveckling av Centrum Väst, området mellan järnvägen, SKF och Vingåkersvägen *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Markköp genomfört. • Fastighetsbevarande åtgärder pågår i Pumpenområdet. • Planering kommer att påbörjas om några år, Triangelområdet prioriteras i närtid.
Utreda möjligheten att flytta turistbyrån till ett mer centralt läge, för att bli en magnet och infopunkt där biljetter och information om evenemang finns lätt tillgängligt *KS/SBF, +Kholm* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Turistbyrån flyttade in i nya huset på Stortorget i april 2026.

Uppdrag	Status	Kommentar
Skapa ett sammanhängande konststråk mellan Talltullen och Vasabron, med befintliga och nya konstverk som är belysta och skapar en intressant och trygg utemiljö *KS/SBF, KULN* *Huvudansvar: KULN*		• Den förvaltningsövergripande stadsmiljögruppen har analyserat möjligheterna till fortsatt utveckling av sträckan med lämpliga platser för konst. • Blå hästen har belysts. • Nytt konstverk vid kvarteret Abborren. • Konstverket Fantasidjur av konstnären Linda Karlsson är under tillverkning tillsammans med barn inom förskolorna, Lyckliga Gatorna och kulturskolan. Konstverket ska placeras i korsningen Eriksbergsvägen/Tegnérvägen och invigs hösten 2026.
Utveckla attraktiva temalekparker där lek, fysisk aktivitet, kultur och social samvaro skapar spännande och unika lekmiljöer *KS/SBF, KULN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Strategi för lek- och aktivitetsparker i Katrineholms kommun framtagen. • Nya lekmiljöer anlagda bland annat på Stortorget, i Sveaparken, Äsköping och Valla. • Byggnation av Djulö våtmark. • Spontanidrottsplats Värmbol pågår. • Planering för stadsdelslekpark Nävertorp pågår.
Anlägga en park på Norr med utrymme för lek och rörelse samtidigt som dagvattnet nyttjas och bidrar till en naturskön mötesplats *KS/SBF, BMN, KULN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Den framtida parken har getts namnet Mamsell Hannas Park. • Arbete med ny detaljplan pågår, byggnation ligger i plan 2028-2029. • Arbete pågår med flytt av befintligt koloniområde, vilket är en förutsättning för anläggandet av parken.
Utveckla skolgårdarna, bland annat med en aktivitetspark i Forssjö *KS/SBF, BIN, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Utvecklingsförslag för Forssjö skolgård har tagits fram tillsammans med elever på Forssjö skola. En utredning och projektgrupp har startats. Projektering pågår inom KFAB, nu återstår upphandling. • Pågående projekt för att utveckla skolgårdarna vid Nyhemsskolan och Skogsborgsskolan, planeras vara klart till höstterminens start 2026.
Utveckla Djulöområdet för att öka invånarnas rekreationsmöjligheter och stärka besöksnäringen *KS/SBF, BMN, KULN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Detaljplanen för Djulöområdet är antagen, vilket möjliggör utveckling. • Detaljplanen för campingområdet förväntas antas efter sommaren 2026. • Byggnation av nytt strandcafé är klar. • Nya verksamhetsutövare på campingen. • Flera åtgärder på campingen; renovering av uthyrningsstugor, åtgärdade brister i infrastrukturen för el samt påbörjade åtgärder för bättre dränering. • Besöksparkering anlagd. • Iordningsställt nya Djulöleden. • Färdigställt en äventyrsbana för små barn, den så kallade Kottebanan. • Flyttat hundbadplatsen. • Byggnation av ny servicebyggnad för kanotverksamhet är klar. • Dammarna vid Djulö våtmark är klara och i drift. Området runt dammarna beräknas vara färdigställt september 2026. • Konstnärlig offentlig gestaltning för Djulö våtmark är färdigställd och invigs hösten 2026. • Deltagande i Djulögruppen, en samverkansgrupp med representanter från kommunen, företag och föreningar som är verksamma i området. • Samordning av valborgs- och midsommarfirande på Djulö.
Anlägga fler hundparker *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• En ny hundpark har anlagts vid Linnévägen i centrala Katrineholm, mellan Tallåsaulan och Fjärilsparken.
Effektivisera skötseln av offentliga miljöer och anläggningar genom ökad digitalisering och automatisering *KS/KLF, KS/SBF, STN, KFAB* *Huvudansvar: STN*		• Olika tekniker och lösningar utvärderas, exempelvis trådlös, energieffektiv kommunikation och sensorteknik implementeras i projektet Djulö våtmark. • Utvecklat arbete med digitalisering, automatisering och sensorteknik för övervakning och skötsel av offentliga miljöer, byggnader, vattendrag och bevattning.

Uppdrag	Status	Kommentar
		• Automatbevattning byggs i nya projekt. • Digitalisering av dokumentation gällande arbetsmoment, rutter och skötseluppdrag sker kontinuerligt i kommunens karttjänst. • GPS-teknik används för uppföljning av entreprenörer inom vinterväghållningen. • Nyckelfri hantering vid uthyrning av lokaler och anläggningar har införts i hela Sportcentrumområdet. • Förberedelser för inköp av robotgräsklippare till fotbollsplaner. • Planering av pilotinsats avseende robotdammsugare hösten 2026, för att pröva nya arbetssätt och bidra till en mer effektiv verksamhet. • KFAB har bland annat installerat effektmätare i byggnader för att jämna ut belastningen på elnätet över dygnets alla timmar samt närvarostyrd ventilation i lämpliga lokaler för att minska energiförbrukningen.
Utveckla marknadsföringen av Katrineholm som idrottsstad med sikte på att stärka besöksnäringen och få hit minst tre nationella mästerskap om året *KS/KLF, KS/SBF, STN, +Kholm* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Nya rutiner vid uthyrning av skollokaler i samband med cuper och läger för att underlätta för arrangörer. • Utvecklat informationen på katrineholm.se för att arrangörer lättare ska hitta den information de behöver. • Kundenkät riktad till arrangörer som hyrt lokaler och anläggningar. • Kommunen representerad vid förbunds- och föreningsträffar. • Sponsring av evenemang och föreningar samt löpande kommunikationsinsatser för att lyfta fram kultur- och idrottsevenemang. • Detaljplan för Djulö camping med möjlighet till fler övernattningsalternativ vid stora idrottsevenemang är under framtagande. • Flera nationella samt i viss mån även internationella tävlingar har ägt rum i Katrineholm per år. Under mandatperioden har det anordnats tävlingar på minst nationell nivå inom en rad olika sporter, bland annat rally, golf, bandy, skeet, boxning, kanot, karate, mountainbike, drakbåt, pingis och orientering.
Rusta upp äldre idrotts-anläggningar och i samband med det utreda möjligheterna att anlägga en inomhuslöparbana *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: STN*	✓	• Upprustning av äldre anläggningar sker löpande. • En utredning om möjligheten att anlägga en inomhuslöparbana i någon av kommunkoncernens befintliga lokaler är genomförd men visade att det inte går att finna någon sådan lösning.
Komplettera Backavallens A-plan och löparbanor med belysning för ökat nyttjande *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: STN*	▶	• Arbetet med renovering av Backavallens friidrottsanläggning har påbörjats våren 2026. Projektering och underarbete sker under 2026. Renoveringen sker våren 2027, vilket inkluderar installation av ny belysning.
Rusta upp elljusspåren kontinuerligt med bra underlag och belysning *STN*	✓	• Underhållsarbete pågår kontinuerligt, under mandatperioden har bland annat banunderlagen för motionsspåren i Bie och Forssjö förbättrats.
Anlägga fler spontanidrottsplatser, bland annat utveckla grusplanen i Värmbol till ett aktivitetsområde *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: STN*	▶	• Byggnation pågår av en äventyrscykelbana på grusplanen i Värmbol.

Uppdrag	Status	Kommentar
Ge möjlighet till skridskoåkning året runt samt, när vintertemperaturen tillåter det, utöka möjligheterna till spontan skridskoåkning genom en konstisbana på torget och spolade planer vid skolor och idrottsplatser *STN*	✓	• Möjlighet till avgiftsfri skridskoåkning för allmänheten erbjuds året om. • Skridskoisar spolas upp vid skolor runt om i kommunen när vädret tillåter. • Konstfrusen is på torget under vintern ordnas i samarbete med +Katrineholm.
Möjliggöra längdskidåkning med hjälp av konstsnö de vintrar då natursnön uteblir *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	▶	• Katrineholms kommun har 2025 beviljat ett bidrag till Spökbackens Alpina skidklubb, som kommer möjliggöra längdskidåkning på konstsnö framöver.
Förbättra vandringsleder, bland annat Krämbolsleden, med bra och tillgängligt underlag samt sittplatser för vila och social samvaro *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• En utveckling av friluftsområdet i Krämbol har genomförts för att återskapa och stärka områdets natur- och rekreationsvärden, bland annat genom att våtmarker och beteshagar. Krämbolsleden har förbättrats med bra och tillgängligt underlag samt sitt- och grillplatser för vila och social samvaro. • Under 2026 färdigställs Laggarhultsleden, en ny tillgänglighetsanpassad led, samt ett friluftsområde med grillplats och aktivitetsbana.
Fortsätta utveckla lokstallsområdet, exempelvis genom en klättervägg eller iordningställande av fler stall för kulturell verksamhet *KS/SBF, BMN, KULN, STN, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	▶	• Särskilt uppdrag återrapporterades i september 2024. • Arbete med detaljplan pågår. • Projektering av parkdelen pågår. • Lokaler har anpassats för kommande entreprenad och ny verksamhet, portar har bytts ut, kontorslokaler har färdigställts och är i bruk. • Workshops och föreningsdialoger genomförda. • Påbörjad utredning kring hur lokalerna ska användas framöver och vilka verksamhetsanpassningar som kan bli aktuella.
Främja glädje, trygghet och gemenskap genom gatufester och evenemang i olika stadsdelar och parker *KULN, STN, VSR* *Huvudansvar: KULN*	✓	• Årliga gatufester har arrangerats under mandatperioden, på olika platser runt om i tätorten och i samarbete mellan förvaltningar, föreningsliv, näringsliv och VSR. Syftet är att främja glädje, trygghet och gemenskap samt stolthet över det egna bostadsområdet.
Lysa upp Katrineholm genom ett återkommande ljusarrangemang under den mörka delen av året *KULN, STN* *Huvudansvar: KULN*	▶	• Vid invigningen av Stortorget, som ägde rum i oktober 2025 i samband med den årliga kulturnatten, anordnades ljusspel och eldshow på torget. • En likande aktivitet planeras till kulturnatten hösten 2026.
Utreda behovet av en samlings-plats för föreningar med hemvist på Backavallen, med möjlighet till kansli, klubblokal och servering för att främja föreningsutveckling och idrottsturism *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: STN*	✓	• En utredning kring behov och förutsättningar har genomförts. • Utredningen visar att det idag inte finns någon naturlig mötesplats för föreningarna på Backavallen, vilket påverkar social samvaro samt funktion och attraktivitet vid träning, tävling och evenemang. Samtidigt varierar föreningarnas behov och det saknas en gemensam behovsbild.
Rusta upp Jordvallstorp för att kunna användas mer av skolor, föreningar och privatpersoner *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Jordvallstorp har rustats upp och går att hyra via lokalbokningen. • Underhåll fortgår för att hålla fastigheten i skick.

Uppdrag	Status	Kommentar
Genomföra en dokumentation av Katrineholms historia åren 2000–2025 för att ge ut i bokform *KS/KLF*		• Katrineholmsböcker för åren 2020-2025 är under framtagande och beräknas bli klara under senare delen av 2026.
Starta ytterligare en familje-central med öppen förskola för att öka tillgängligheten och fånga upp fler barn och föräldrar i behov av stöd i tidigt skede *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, SOCN, KFAB* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Under 2025 pågick projektering för en ny familjecentral med öppen förskola i Tornhuset, i tidigare Västra skolan. • Iordningställande av lokaler pågår, arbetet har fördröjts i väntan på erforderliga beslut från regionen. Upphandlingen är klar, byggstart skedde i början på maj. • Den nya familjecentralen planeras att öppnas våren 2027. • Rekrytering av personal till den nya öppna förskolan sker under hösten 2026.
Arbeta för att alla barn och unga ska ha goda möjligheter och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv, i samarbete med organisationen Generation Pep *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Arbetet samordnas av en kommunövergripande arbetsgrupp. • Alla förskolor och skolor arbetar i olika omfattning med aktiviteter kopplade till Pep. • Inom grundskolan har samtliga F-6 skolor ett pågående arbete med aktiva skoltransporter, som handlar om att gå, cykla, rulla eller på annat färdas på ett aktivt sätt mellan hemmet och förskola/skola eller aktiviteter. • Aktivt arbete för att erbjuda god och näringsrik mat, öka deltagandet i skolmåltiderna samt påverka attityder och beteenden kopplade till skolmat. • Insatser för att främja ett hälsosamt livsmedelsutbud genom konceptet PEP kiosk, både riktat till kommunala verksamheter och föreningars kiosker. • Fokus på rörelselekar, utevistelse och fysisk aktivitet inom fritidsverksamheter för barn. • Exempel på andra aktiviteter som genomförts är bland annat den årliga upp och hoppa-manifestationen, uppstart av konceptet "Alla på snö", Funkismulle i samarbete med anpassad skola Nävertorp och Friluftsfrämjandet, lokala temagruppsmöten gällande barnrätt och hälsofrämjande hälso- och sjukvård samt hälsoveckor på gymnasieskolorna.
Öka barns och elevers delaktighet i utvecklingen av skolmåltiderna *BIN, STN* *Huvudansvar: STN*		• Genom ett intensifierat arbete med måltidsråd och elevdialoger tas barn och elevers synpunkter tillvara samtidigt som deras möjlighet att påverka skolmåltiderna stärkts.
Se till att kommunala verksamheter där barn och unga vistas har ett hälsosamt livsmedelsutbud *BIN, KULN, STN* *Huvudansvar: STN*		• Kontinuerligt arbete med att erbjuda näringsriktiga måltider och mellanmål i enlighet med nationella riktlinjer och det måltidspolitiska programmet. • Konceptet "PEP kiosk" har implementerats på de skolor som har en cafeteria, på fritidsgårdarna på landsbygden samt inom Ung kultur och fritids verksamheter. • Verksamheter med kiosker som riktar sig barn och unga har fått information om ställningstagandena i kommunens måltidspolitiska program gällande kommunala kioskverksamheter. Det bedöms ha lett till att det hälsosamma utbudet har ökat något men arbetet med att öka följsamheten behöver fortsätta.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad nöjdhet med skötseln av den offentliga miljön *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: KS/SBF, BMN, KFAB* 11. Hållbara städer och samhällen 15. Ekosystem och biologisk mångfald		• Viss ökning av nöjdheten enligt SCB:s medborgarundersökning men förändringen är inte statistiskt säkerställd. • Översyn av vinterväghållningen på gång- och cykelbanor. • Regelbundna grävsamordningsmöten med Sörmland Vatten och Avfall AB, Tekniska verken och andra aktörer, med särskilt fokus på att minimera störningar för näringsliv och handel. • Nya rutiner för snabbare återställning efter grävarbeten.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
		• Utveckling av skötselplanerna för städning i den offentliga miljön för att säkerställa en ren, trivsam och välfungerande stadsmiljö. • Framtagande av ett blomsterprogram för att sprida information om kommunens sommarblommor. • Förstärkt arbete mot nedskräpning, dels genom samverkan kring praktikplatser, dels genom skräpplockningskampanjer i samarbete med skolor och föreningar. • Flera genomförda projekt för utveckling av den offentliga miljön, bland annat nya vandringsleder vid Djulö, Krämbol och Laggarhult, äventyrscykelbana för barn, parkeringar vid Stora Djulö, hundpark i centrala Katrineholm, upprustning av Valla lekpark och nya lekmiljöer på Stortorget. Pågående arbete med Djulö våtmark.
Fler barn och unga ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: BIN, KULN, SOCN* 3. Hälsa och välbefinnande 10. Minskad ojämlikhet		• Ökat deltagande i föreningsidrott bland barn och unga. • Ökat antal besök inom programverksamheten för barn och unga på Kulturhuset Ängeln. Inom kultur- och fritidsverksamheterna Lyckliga gatorna och Perrongen som riktar sig till barn och ungdomar minskade först antalet besök men har därefter ökat igen. • Samverkan med Generation Pep för att fler barn och unga ska ha möjlighet och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv. • Kontinuerligt arbete med stöd till det lokala föreningslivet samt med att tillhandahålla ändamålsenliga lokaler och anläggningar. • Insatser för att sprida information om föreningslivets utbud och sammanföra barn och unga med föreningar och andra organisationer. • Brett utbud av trygga och meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga genom Lyckliga gatorna, Perrongen, bibliotek, Kulturskola, Komtek och fritidsgårdar på landsbygden. • Avgiftsfria lovaktiviteter för barn och ungdomar på flera platser i centralorten och i kransorterna. • Anslutning av Kulturskolan till fritidskortets register för att ge föräldrar möjlighet att använda Fritidskortet som betalning för kurser. • Utveckling av lokaler och verksamhetsinnehåll som riktar sig till barn och unga i samband med moderniseringen av kulturhuset Ängeln.
Jämställda och jämlika kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, KULN, SOCN, VON* 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet		• Fortsatt jämn könsfördelning inom Lyckliga gatornas verksamhet men lägre andel tjejer bland besökarna på Perrongen. • Viss tendens till mer jämställt och jämlikt deltagande i föreningsidrott för barn och unga, men deltagandet är fortfarande lägre bland tjejer och i socioekonomiskt utsatta områden. • Samverkan med Generation Pep. Bland annat genom flera Pep-dagar med aktiviteter för barn och unga samt en Special Olympic Day för att skapa mer jämlika förutsättningar för rörelse, matglädje och välbefinnande oavsett funktionsförmåga. • Fortsatt utveckling av meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga med fokus på platser där organiserad föreningsverksamhet saknas samt aktivt arbete för att nå underrepresenterade grupper. • Främjande av jämlika livsvillkor genom att erbjuda barn och vuxna avgiftsfri tillgång till aktiviteter, information, kultur och kunskap; både i centralorten och på andra platser. • Stöd till föreningar med fokus på att skapa inkluderande verksamheter där alla, oavsett kön, funktionsförmåga eller bakgrund, känner sig välkomna. • Kulturaktiviteter på särskilda boenden för äldre. • Aktivt arbete för att skapa förutsättningar för brukare inom funktionsstöds verksamheter att delta i olika typer av kulturella och sociala aktiviteter. • Tillgänglighetsinventering av kommunens vandringsleder i samarbete med Funktionsrättsrådet.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Andelen barn och elever som äter av skolmaten ska öka *Huvudansvar: STN* *Medansvarig: BIN* 2. Ingen hunger 3. Hälsa och välbefinnande		• I elevenkäten våren 2026 tillfrågades eleverna hur ofta de vanligtvis äter skollunch. För årskurs 7 noterades en markant förbättring jämfört med föregående år samt en förbättrad svarsfrekvens. • Andelen elever som äter skollunch på Järvenskolan ökade från cirka 70 procent våren 2025 till knappt 90 procent under hösten. • Flera insatser för att öka deltagandet i skolmåltiderna, bland annat dialogsamtal med elevråden, fler pedagogiska måltider samt schemalagda luncher för årskurs 7 och på Nyhemsskolan. • Fortsatt arbete med att påverka attityder och beteenden kopplat till skolmaten, bland annat genom information via Familjecentralen, måltidsråd på skolorna, öppet hus för blivande sjuor samt kontinuerlig utveckling av matsedeln och måltidernas utformning. • Utveckling av måltidsmiljöerna på flera skolor.
Ökad nöjdhet med måltiderna och minskad risk för undernäring i äldreomsorgen *Huvudansvar: STN* *Medansvarig: VON* 2. Ingen hunger 3. Hälsa och välbefinnande		• Ökad andel som är nöjda med maten och som svarar att måltiden alltid/oftast är en trevlig stund på dagen jämfört med 2022 enligt Socialstyrelsens brukarundersökning. • Oförändrat hög andel som är nöjda med maten bland äldre med biståndsbedömd matdistribution. • Förbättring gällande det vårdpreventiva arbetet för att förebygga undernäring. • Utbildningar för omvårdnadspersonal om vikten av trivsamma måltider och att förebygga undernäring. Uppstart av nutritionsteam inom särskilda boenden för äldre. • Förbättrad matsedelsplanering med fokus på högre proteininnehåll, särskilt i desserter och middagsrätter. • Trivselhöjande aktiviteter i samband med måltider inom särskilt boende för äldre.

Klimatsmart & hållbar kommun

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Utreda möjligheterna att ställa om fordonsflottan så att även kommunens tyngre fordon på sikt ska vara fossilfria *KS/SBF, STN, VSR* *Huvudansvar: STN*		• I den framtagna nya klimatstrategin för Katrineholms kommun finns mål om fossilfria resor och transporter. • Samverkan och omvärldsbevakning kring utvecklingen av fossilfria resor och transporter. • Som en del i arbetet med att minska klimatpåverkan och skapa förutsättningar för en successiv omställning till fossilfria transporter och arbetsmaskiner deltar kommunen i Fossilfritt 2030, ett regionalt initiativ som drivs i samverkan mellan offentliga aktörer, näringsliv och organisationer. • Krav på fossilfria transporter i externa upphandlingar. • Infört leverans av livsmedel under kvälls- och nattetid, vilket har möjliggjort att leverantören kan använda el-lastbilar för transport. • Laddinfrastruktur förberedd vid Rådmannen för att på sikt kunna ladda eldrivna tyngre fordon. • Inköp av två eldrivna fordon för mattransporter. • Omställning så att tyngre fordon i ökad omfattning drivs med HVO istället för diesel • Fortsatt bevakning av den tekniska utvecklingen för tunga fordon.

Uppdrag	Status	Kommentar
Genomföra satsningar och påverka beteenden för att fler ska välja att gå, cykla och åka kollektivt *KS/KLF, KS/SBF, BMN, STN, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Insamling och analys av invånarförslag för att göra Katrineholm till Sveriges cykelvänligaste stad. • Kommunikationsinsatser och kampanjer för att få fler barn och unga att gå och cykla till skolan. • Genomfört projektdagar för barn med rörelse, cykelkörkort och naturvett. • Tillgång till tjänstecyklar/elcyklar samt interna satsningar inom flera delar av kommunkoncernen för att motivera medarbetare att cykla mer. • Kontinuerligt arbete med underhåll av gång- och cykelvägar. • Utvecklat och förbättrat vinterväghållning på cykelbanor. • Arbetat med förbättrade arbetsrutiner för snabbare återställning av cykelbanor efter att grävarbeten genomförts. • Framtaget förslag på utökat stadslinjenät för bussar i Katrineholm, för att öka attraktiviteten. • Gratis busskort till +65 samt ungdomar. • Gemensam resvaneundersökning tas fram i samarbete med Region Sörmland och kommunerna i regionen.
Förbereda infrastrukturen för ökad elektrifiering av transporter genom att i detaljplaner ställa krav på laddningsmöjligheter *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Utifrån lagstiftningen ställs krav på laddningsmöjligheter vid nybyggnation samt nu även vid befintliga byggnader. Krav kan inte ställas på val av tekniska lösningar i detaljplaner.
Sätta upp fler solceller på kommunala fastigheter för att ta tillvara solenergin och minska elkostnaderna *KS/SBF, STN, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• KFAB installerar solceller vid större ombyggnationer och nybyggnationer när så är möjligt. Under mandatperioden har KFAB installerat solceller vid förskolan Växthuset i Forssjö, två bostadsfastigheter samt Furulidens och Norrgläntans äldreboenden. • Kommunen har installerat solceller vid Djulö Strandcafé och den nya kanotservicebyggnaden vid Djulö.
Fortsätta utveckla och servera klimatsmart mat i kommunens måltidsverksamhet med svenska och helst närproducerade råvaror, säsongsanpassade matsedlar och mat lagad från grunden *Huvudansvar: STN*	✓	• Aktivt arbete för att minska måltidsverksamhetens klimatpåverkan genom ökad andel vegetabilier i maten samt ökad användning av lokala, närproducerade, svenska och säsongsbaserade råvaror. • Kompetensutveckling inom hållbar mat för måltidsverksamheten samt framtagande av en matsvinnshandbok med verksamhetsnära råd. • Insatser för att inspirera och motivera elever att prova nya och hållbara livsmedel. • Kontinuerlig uppföljning genom analys av livsmedelsinköpens klimatbelastning.
Se till att matavfall kan separeras i alla kommunala lokaler och vid arrangemang som kommunen ger bidrag till *KS/KLF, KS/SBF, KULN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	▶	• Källsortering av matavfall har införts i alla kommunala verksamheter och konferenslokaler. Uppdraget kring den så kallade gröna påsen har tilldelats entreprenör för genomförande. • Utvecklingsarbete kvarstår när det gäller att möjliggöra och ställa krav på sortering av matavfall för vissa idrottsanläggningar samt vid arrangemang som kommunen ger bidrag till. • Utökade krav på verksamhetsnära källsortering gäller från 2027.
Använda och utveckla klimatsmarta metoder i skötseln av offentliga miljöer och kommunens skog, exempelvis metoder för att binda kol i marken *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: STN*	✓	• Utveckling av klimatsmarta metoder i skötseln av kommunens mark, bland annat återställning av våtmarker som bidrar till att binda koldioxid, stärka biologisk mångfald och öka landskapets motståndskraft mot klimatförändringar. • Flera våtmarker har iordningställts, bland annat i Krämbol och Laggarhult. • Omfattande trädplanteringar i både skog och stadsmiljö, som ytterligare stärker kolinlagring, ekosystemtjänster och klimatanpassning. • Fossilfritt drivmedel till maskiner som används i skötseln av offentliga miljöer.

Uppdrag	Status	Kommentar
Förvalta den kommunägda skogen med målet att värna biologisk mångfald, samtidigt som det ska vara säkert och trivsamt att vistas där och skogen ska ge långsiktig avkastning *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Skogsbruksplanen följs. • Ett stort antal faunadepåer av död ved har skapats i samband med skötsel av kommunens skog. • Genomfört arbete med att skapa och återväta våtmarker. • Återskapande av stadsnära hag- och betesmarker genom samarbete med nöt- och fårbönder som låter sina djur beta på kommunens mark. • Inblandning av ädellövträd vid nyplantering av skog för att öka mångfalden och göra skogen mer motståndskraftig mot bland annat stormar. • Pågående arbete med att utveckla förvaltningen av den kommunägda skogen genom framtagande av en ny skogsbruksplan samt en övergripande skogsstrategi. Arbetet syftar till att skapa en långsiktig och balanserad skötsel med hänsyn till biologisk mångfald, rekreationsvärden och ekonomisk hållbarhet.
Genomföra aktiva åtgärder som främjar biologisk mångfald, exempelvis sätta upp fler insekts-hotell och fladdermusholkar, bekämpa invasiva arter och skapa fler ängsplanteringar *KS/SBF, STN* *Huvudansvar: STN*	✓	• Uppsättning av fladdermusholkar, fågelholkar och uggleholkar. • Upplåtit plats för biodlare att ställa upp bikupor på kommunens mark. • På flera platser har högstubbar skapats av döda almar för att gynna biologisk mångfald. • Ett stort antal faunadepåer av död ved har anlagts i samband med skötsel av kommunens skog. • Fortsatt arbete kring invasiva arter. Genom satsningen ”Gröna jobb” har ferieungdomar bekämpat gullris, jätteloka och jättebalsamin. Inventering av parkslide genomfört på kommunal mark, fortsatt arbete med metodval för bekämpning. • Nyanläggning av ängsmarker på olika platser.
Fortsätta satsa på kommunikation med invånare och verksamhetsutövare för att engagera och påverka beteenden i hållbar riktning *KS/KLF, KS/SBF, BMN, KULN, STN, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• En intern informationskampanj har genomförts för att minska kommun-koncernens energi- och elförbrukning. • Energi- och klimatrådgivning erbjuds avgiftsfritt. • I projektet KlimatTisdag med skolelever togs utbildningsmaterial fram om energi och solkraft till kommunens hemsida. • Infört miljöluncher riktade till företagare. • Kommunikationsinsatser kring bland annat miljöranking, vattentjänstplan, biologisk mångfald, återbruk, olika miljöprojekt samt kommunens framtidsplan och hållbarhetsrapport. • Kulturaktiviteter för barn och vuxna kring teman som vatten och skogen. • Löpande kommunikationsinsatser om möjlighet att låna material från Fritidsbanken och kläder inför studenten från Balbanken. • Årliga skräpplockardagar i samarbete med bland annat förskolor, skolor och föreningsliv. • Informationsinsatser kring återbruk och grönska vid utdelningen av fröer och perenna växter från kommunens planteringar i samband med säsongsbyte. • Uppdatering av Naturkartan, en rikstäckande digital friluftsguide, för att underlätta för invånare och besökare att upptäcka vandringsleder och naturområden. • Samverkan med funktionsrättsrådet och pensionärsföreningar för att utveckla tillgängliga natur- och rekreationsområden och motivera fler att ta sig ut.
Vid exploatering och nybyggnation planlägga för gröna stråk och mer planteringar och parker *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• Hanteras i detaljplanearbetet. • Utvecklat internt samarbete för att frågor kopplat till gröna stråk, planteringar och parker samt skötsel ska komma med tidigt i processen för exploateringar och nybyggnation.

Uppdrag	Status	Kommentar
Arbeta för att gröna tak och väggar anläggs på fler hus i Katrineholm för att bidra till fungerande ekostråk, värna pollination, hantera dagvatten och binda upp skadliga utsläpp *KS/SBF, BMN, STN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Planeras i projekt Triangeln, förtätning av centrum. • Gröna tak och väggar ingår som möjliga åtgärder i ett projekt för Duveholmsområdet, där analyser och utredningar genomförs kring dagvattenhantering, värmeproblematik och grönstruktur.
Planera för nya och tillgängligare insamlingssystem och anläggningar för avfallshantering *KS/SBF, BMN, STN, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KVAAB*		• Avfallsföreskrifterna har reviderats och anpassats för fastighetsnära insamling. • Rutiner för bevakning av avfallsfrågor i detaljplanearbete har tagits fram. • Från 2026 gäller krav på insamling av förpackningsavfall på torg och i parker samt andra platser där kommunen har ett renhållningsansvar enligt gaturenhållningslagen. Införande har genomförts men ytterligare anpassningar väntar då tolkning av lagstiftningen fortfarande pågår och mycket händer inom området. • Under sommaren och hösten 2026 införs fastighetsnära insamling av förpackningsmaterial, även kallat hemsortering. • Pågående förberedelser inför att samtliga kommunala lokaler ska vara utrustade med källsorteringskärl från 2027. • Pågående arbete med att bygga och förbereda starten av Katrineholms återbruk, en gemensam anläggning på Lövåsen för återbruk, återvinning, andrahandsmarknad och arbetsmarknadsinsatser som öppnar 2027.
Ytterligare minska användningen av engångsmaterial, framförallt plast *KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Målet om minskat avfall och ökad återanvändning och återbruk tydliggörs i kommunens riktlinjer för upphandling. • Insatser har genomförts för att öka medvetenheten om hållbara alternativ vid inköp. • Kontinuerligt arbete för att minska användningen av engångsmaterial där det är möjligt. Utmaningar finns bland annat kopplat till hygienrutiner och behovet av stärkt beredskap.
Ta fram en övergripande vattenplanering utifrån vattenmyndigheternas åtgärdsprogram i samverkan med berörda kommuner i kommunens avrinningsområden *KS/SBF, BMN, KVAAB* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Arbete har ännu inte påbörjats med uppdraget, som syftar till att säkerställa att miljökvalitetsnormerna för yt- och grundvatten kan följas genom en samlad och strategisk hantering av vattenfrågor.
Ta fram en ny VA-plan som grund för en hållbar vatten- och avloppsförsörjning i hela kommunen *KS/SBF, BMN, KVAAB* *Huvudansvar: KVAAB*		• En ny vattentjänstplan (hette tidigare VA-plan) har tagits fram och antagits av kommunfullmäktige.
Ta tillvara slammet vid reningsverket Rosenholm i en ny rötkammare och därigenom bli självförsörjande på fordonsgas *BMN, KVAAB* *Huvudansvar: KVAAB*		• Byggandet av ny rötkammare pågår, beräknas vara slutfört december 2027. • I och med att insamlingen av rest- och matavfall samt förpackningsmaterial kommer ske med gasdrivna sopbilar kommer bolaget inte bli självförsörjande på biogas, men det kommer finnas avsättning lokalt för all framtida produktion av biogas.
Utvärdera pågående sjörenings-projekt och utreda möjligheterna att utöka insatserna till att omfatta fler sjöar *KS/SBF, BMN* *Huvudansvar: KS/SBF*		• Det tidigare projektet med lågflödesmuddring i Öljaren är slutredovisat. Nu pågår ett nytt projekt som bygger vidare på det tidigare arbetet med att förbättra vattenkvaliteten genom att minska övergödning och samtidigt återföra näringsämnen från sjön till kretsloppet.

Uppdrag	Status	Kommentar
		• Projektet med reduktionsfiske i Spetebysjön har utvärderats och utökats till Stensjön. • Kommunen har deltagit i det internationella projektet Baltic Sea City Accelerator Club, som syftat till att stärka kommuners arbete med vattenvård och förbättrad vattenkvalitet i Östersjöområdet. Erfarenheterna bidrar till att stärka kunskapsunderlaget inför framtida prioriteringar och möjligheter att utöka vattenvårdsinsatser till fler sjöar och avrinningsområden.
Anlägga våtmarker för att undvika översvämningar, rena dagvatten och gynna den biologiska mångfalden *KS/SBF, BMN, STN, KVAAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✔	• Flera genomförda projekt med att anlägga våtmarker för att stärka klimatanpassningen och vattenhanteringen. • Det största projektet är Djulö våtmark, där dagvatten fördröjs och renas innan det når Djulösjön. • Våtmarker har även iordningställts vid Krämbol, Laggarhult, Lövåsen och Finntorp. • Sammantaget bidrar insatserna till en mer hållbar dagvattenhantering, minskad översvämningsrisk och utveckling av attraktiva natur- och rekreationsmiljöer som främjar biologisk mångfald.
Nyttja dagvatten för att skapa dagvattendammar/fördröjningsmagasin i boendemiljöer och använda dagvatten och sjövatten för bevattning där så är möjligt *KS/SBF, BMN, STN, KVAAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✔	• Genomförda insatser för att utveckla lösningar för lokalt omhändertagande av dagvatten i den byggda miljön, exempelvis vid Sveaparken, Abborren och Strandgården. • Liknande åtgärder genomförs även i andra delar av kommunen, vilket bidrar till en mer robust dagvattenhantering och skapar förutsättningar för ett mer hållbart nyttjande av vattenresurser i bebyggda miljöer. • Sjövatten används för bevattning där så är möjligt.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Minskad klimatpåverkan från kommunens fordon och transporter *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 13. Bekämpa klimatförändringen		• Kraftig minskning av användningen av fossila drivmedel inom kommunorganisationen. • Ökad andel fossilobereoende fordon i kommunkoncernen, Katrineholm är en av kommunerna som har högst andel fossilobereoende fordon i Sverige. • Framtagande av ny klimatstrategi och resepolicy. • Utveckling av metoder för att ställa krav på fossilfria resor vid upphandlingar. • Omställning till livsmedelsleveranser med el-lastbil i samarbete med huvudleverantören. • Deltagande i SKR:s initiativ Handslaget för digital post, som syftar till att främja en effektiv och hållbar övergång till digital post inom offentlig sektor. • Arbete inom KFAB för att effektivisera resor inom fastighetsbeståndet. • Åtgärder inom VSR, bland annat med att minska bränsleförbrukningen, tanka HVO och använda eldrivna personbilar. • Från och med hösten 2026 kommer KVAAB:s insamling av hushållsavfall och förpackningar ske med sopbilar som drivs av egenproducerad biogas.
Minskad energi- och elförbrukning i de kommunala verksamheterna *Huvudansvar: KS/SBF Medansvariga: KS/KLF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 7. Hållbar energi för alla 12. Hållbar konsumtion och produktion 13. Bekämpa klimatförändringen		• Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som förvaltas av KFAB. • Minskad elförbrukning för gatubelysning genom utbyte till LED-belysning. • Energioptimering på Backavallen som gett stor minskning av energiförbrukningen. • Löpande arbete med information och tekniska installationer som minskar de kommunala verksamheternas elförbrukning, i samverkan med KFAB. • KVAAB har ersatt gamla pumpar med mer energieffektiva. • VSR har avvecklat varmgarage för ej utryckande bilar och sett över tryckluftssystem och andra energikrävande system.

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Ökad solelproduktion *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, STN, KFAB* 7. Hållbar energi för alla 13. Bekämpa klimatförändringen		• Kraftig ökning av den totala solenergiproduktionen inom kommunens gränser. • Även kommunkoncernens egen solelproduktion har ökat genom installation av fler solcellsanläggningar på kommunala fastigheter. • Framtagande av ny klimatstrategi, där ett insatsområde är att installera solceller på kommunkoncernens fastigheter där det är möjligt.
Klimatsmartare måltider i kommunens måltidsverksamhet *Huvudansvar: STN* 2. Ingen hunger 12. Hållbar konsumtion och produktion 13. Bekämpa klimatförändringen		• Minskat måltidssvinn inom grundskola och gymnasieskola och lägre klimatavtryck från kommunens livsmedelsinköp. • Utveckling av klimatsmartare måltider genom kontinuerlig uppföljning av livsmedelsinköpens klimatbelastning. • Insatser för att öka antalet lokala leverantörer och bredda användningen av lokala livsmedel. • Införande av ett system som dagligen ger köken en rapport över frånvarande elever och används för att anpassa tillagningsvolymerna och på så sätt minska matsvinnet. • Arbete för att främja hållbara och hälsosamma matval bland elever.
Minskat avfall och ökad återanvändning och återbruk *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 6. Rent vatten och sanitet för alla 11. Hållbara städer och samhällen 12. Hållbar konsumtion och produktion		• Marginell minskning både när det gäller total avfallsmängd per invånare och andelen som samlas in för materialåtervinning (senaste statistiken avser 2024). • Sörmland Vatten bygger en ny återvinningscentral på Lövåsen, invigning beräknas till första kvartalet 2027. • Kommunen har fattat beslut om att bygga en ny kommunal anläggning för återbruk i anslutning till återvinningscentralen. Markförberedande arbete pågår inför att återbrukade förskolemoduler ska flyttas dit och användas för verksamheten. • Tillsyn av större byggprojekt som bidrar till förbättrad sortering av bygg- och rivningsavfall och ökade förutsättningar för återvinning. • Ökat fokus på återanvändning och återbruk i kommunkoncernens verksamheter, både vid renoveringar och anläggningsarbeten. • Ökning av omsatta volymer inom Bytestorget, kommunens interna återbruk av möbler och föremål. • Ny rutin för insamling av använda IT-produkter, så att de kan återvinnas på ett hållbart och korrekt sätt. • Infört rening av vintersand som minskar behovet av ny sand till vinterväghållningen. • Kraftigt ökad utlåning av sport- och fritidsutrustning från Fritidsbanken. • Start av Balbanken, där det går att låna festkläder exempelvis inför studenten, och Musikbanken där barn och ungdomar kan låna instrument. • Infört återanvändning av perenner från kommunens planteringar samt utdelning av fröer, blommor och perenner till allmänheten i samband med säsongsbyte. • Påbörjade förberedelser för införandet av källsortering i kommunens lokaler. • Förberedelsearbete inom KVAAB inför införandet av fastighetsnära insamling av förpackningsmaterial.
Minskade utsläpp av näringsämnen och föroreningar till sjöar och vattendrag *Huvudansvar: BMN Medansvariga: KS/SBF, STN, KVAAB, VSR* 6. Rent vatten och sanitet för alla 12. Hållbar konsumtion och produktion 14. Hav och marina resurser 15. Ekosystem och biologisk mångfald		• Ökad omfattning på bräddningar från pumpstationer och avloppsreningsverk, till följd av skyfall samt stora nederbördsmängder. • Ökad andel små avlopp som bedöms hålla god kvalitet. • Avslutad inventering av enskilda avlopp i hela kommunen. • Ett flertal åtgärder för minskade utsläpp till sjöar och vattendrag, bland annat förbättrad dagvattenhantering i detaljplaner, nya våtmarker i Krämbol, anläggning av Djulö våtmark, drift och skötsel av dagvattendammar, lågflödesmuddring samt reduktionsfiske. • VSR har slutat att använda miljöfarliga släckmedel och har alltid en tanke på vart släckvatten tar vägen för att undvika föroreningar i mark och grundvatten.

Hållbart arbetsliv & effektiv organisation

Uppföljning av uppdrag

Uppdrag	Status	Kommentar
Vidareutveckla arbetet med kompetensförsörjningsplaner och bemanning och arbeta aktivt med kompetenshöjande insatser *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Samtliga förvaltningar tog under 2024 fram kompetensförsörjningsplaner med insatser under 2025-2026, utifrån SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningen. Planerna innehåller insatser för att stärka medarbetarskap och ledarskap, utnyttja teknik smart, använda kompetensen rätt, söka nya samarbeten, öka heltidsarbete och förlänga arbetslivet. • Kontinuerligt arbete med kompetenshöjande insatser för chefer och medarbetare, bland annat utifrån de behov som fångas upp i medarbetarenkäter och medarbetarsamtal. • Inom vård- och omsorg har flera kompetenshöjande insatser kunnat genomföras med stöd av statsbidrag, bland annat genom statsbidraget för Nära vård och äldreomsorgslyftet. Exempelvis har vårdbiträden kunnat läsa till undersköterska och undersköterskor kunnat läsa till specialistundersköterska. Utbildningar i yrkessvenska/vårdsvenska samt utbildning av språkombud har också genomförts. • Inom skolan har en lokal handlingsplan för professionsprogrammet har tagits fram. Professionsprogrammet är en statlig satsning som ska ge rektorer, lärare och förskollärare möjlighet till kontinuerlig och kvalitetssäkrad kompetensutveckling under hela yrkeslivet. • Även inom övriga delar av koncernen finns ett systematiskt arbete med kompetenskartläggning och utvecklingsplaner.
Samarbeta aktivt med högskolor och universitet och satsa på utbildningstjänster *KS/KLF, KS/SBF, BIN, SOCN, VAN, VON, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Katrineholms kommun har under 2025 tecknat ett treårigt samverkansavtal med Mälardalens universitet, kommunerna och regionerna i Sörmland och Västmanland samt länsstyrelsen Södermanland om utveckling och utbyte av kunskap om strategiskt arbete i regioner och kommuner (STARK). En del i arbetet är nätverksträffar för kommundirektörer/chefer och kommunstyrelseordföranden, där bland annat systemledarskap har diskuterats. • Kommunen har ett aktivt samarbete med flera universitet, främst Linköping, Örebro och Mälardalen, och tar emot studenter för VFU (verksamhetsförlagd utbildning), bland annat blivande socionomer, sjuksköterskor och fysioterapeuter. • Kompetensutvecklingsbehov identifieras inom förskola och skola och insatser tas fram av Campus i samverkan med högskolor och universitet. Övningsskolor finns sedan länge inom både förskola och grundskola år 1-6. Våren 2026 har en överenskommelse även slutits kring övningsskola för ämneslärarprogrammet. • Kontinuerligt utvecklingsarbete sker inom Campus för att hitta nya samarbeten med universitet och andra lärosäten. • Utbildningstjänster har erbjudits till socionomstudenter, lärarstudenter samt ingenjörsstudenter men merparten har varit blivande socionomer. Flertalet har anställts i kommunen efter studierna. • I samverkan med Sörmland Vatten har en ny yrkeshögskoleutbildning till VA-ingenjör startats. Satsningen är viktig både för att stärka kompetensförsörjningen inom VA-branschen och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. • VSR samarbetar med Linköpings universitet gällande frivillig insats person, CIP.
Se till att scheman med delade turer endast förekommer i undantagsfall när inga andra möjligheter finns *KS/KLF, VON* *Huvudansvar: VON*	✓	• Aktivt arbete med att planera arbetspass som stödjer en hållbar arbetsmiljö, där en central del är att så långt det är möjligt undvika delade turer. I första hand läggs sammanhängande arbetspass med hänsyn till både verksamhetens behov och medarbetarnas återhämtning. Delade turer tillämpas i undantagsfall, där andra alternativ saknas.

Uppdrag	Status	Kommentar
Minimera förekomsten av hyrpersonal och timvikarier i kommunens verksamheter *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Totalt sett har det skett en minskning både gällande hyrpersonal och timvikarier i kommunens verksamheter. • Under 2024 och 2025 genomfördes en rekryteringssatsning för att nå de svårrekryterade yrkesgrupper där kommunen hade mest hyrpersonal, bland annat sjuksköterskor och andra legitimerade yrken. Fortsatt arbete med att rekrytera och behålla personal med efterfrågad kompetens. • Aktivt arbete med schemaläggning samt användning av pooltjänster/resurspass som gör att tillsvidareanställd personal kan täcka vid frånvaro.
Tillvarata digitaliseringens möjligheter att effektivisera administrationen och se över roller och fördelning av administrativa arbetsuppgifter för en hållbar arbetsmiljö *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Deltagande i SKR:s, Addas och Ineras kraftsamling "Handslaget" för digitalisering i offentlig sektor. • Pågående införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) som minskar pappershanteringen mellan myndigheter till förmån för digitala handlingar. • Kontinuerligt arbete med införande av nya digitala system, systemförbättringar samt utveckling av e-tjänster för ökad service, tydligare beslut, effektivare administration, minskad risk för fel samt bättre arbetsmiljö. • Utbildning av medarbetare kring användning av AI. Utvärdering av olika tekniker och lösningar, exempelvis generativ AI i form av AI-assistenter. Piloter genomförs inom hemtjänsten och Kontaktcenter.
Utveckla det hälsofrämjande arbetet med inspiration från Hälsoåret 2022 och göra riktade insatser för att öka frisknärvaron, bland annat inom förskola och vård och omsorg *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Återkommande friskvårdande och personalsociala aktiviteter har genomförts för att främja hälsa och gemenskap. • Medarbetare uppmuntras att använda friskvårdsbidraget. • Flera hälsofrämjande insatser har genomförts, med fokus på de enheter som haft högst sjukfrånvaro, främst inom förskola och vård och omsorg. • Där längre sjukskrivningar förekommer har HR stöttat chefer med olika resurser, planering och genomförande. • Arbete utifrån Suntarbetslivs friskfaktorer, där verksamheterna arbetar utifrån de behov som framkommer i kartläggning. • Hälsofrämjande insatser inom övriga delar av kommunkoncernen genom bland annat friskvårdstimme, friskvårdsbidrag samt olika aktiviteter och träningsmöjligheter. • Utveckling av trygga, tillgängliga och attraktiva miljöer för rörelse, friluftsliv och social gemenskap, bland annat vandringsleder, spontanidrottsplatser och rekreationsområden.
Stärka arbetsmiljöarbetet med utgångspunkt från bland annat medarbetarundersökningen och kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaro, tillbud och skador samt rehabiliteringsärenden *KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*		• Digitalisering av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom införande av en SAM-modul i kommunens beslutsstödsystem. • Årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet följs, arbete med arbetsmiljön sker kontinuerligt. • Regelbunden och systematisk uppföljning av personalfrågor på enhetsnivå, där bland annat upprepad korttidsfrånvaro, sjuktal, tillbud, arbetsskador och rehabilitering ingår. • Riktat stöd från HR till enheter där uppföljningarna visar på särskilda utmaningar. • Systematiskt arbete med handlingsplaner på enhetsnivå utifrån resultaten i medarbetarundersökningen. • Ett systematiskt arbete med medarbetarunderökningar och analyser av sjukfrånvaro och tillbud sker även inom övriga delar av kommunkoncernen.
Ta ett helhetsgrepp om, när och hur arbetskläder och arbetsskor ska erbjudas till kommunens personal *KS/KLF, KVAAB* *Huvudansvar: KS/KLF*		• En första inventering är gjord inom service- och kulturförvaltningen, bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen samt social- och omsorgs-förvaltningen. • Fortsatt utredning pågår under 2026.

Uppdrag	Status	Kommentar
Utveckla kommunens processer för styrning, ledning och uppföljning *KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• En översyn av kommunens styrmodell har genomförts och förslag till revidering har tagits fram. • Budgetprocessen har setts över och vissa moment har tidigarelagts. • Utvecklad månadsuppföljning har bidragit till en ökad ekonomisk medvetenhet. • Implementering av ett nytt systemstöd för arbetet med planering och uppföljning har genomförts och pågår. Moduler för verksamhetsplanering, ekonomi, personal, arbetsmiljö, kvalitetsledning, patientsäkerhet, hemtjänst samt resultatjämförelse och verksamhetsanalys inom skolområdet har implementerats. Införande och implementering pågår gällande moduler för internkontroll samt individ- och familjeomsorg. • I samband med sammanslagning av förvaltningar har arbetsprocesserna kring ledning, styrning och uppföljning anpassats och utvecklats. • Översyn och kvalitetssäkring av ärendeberedningsprocessen. • En tvåårig satsning på att utveckla skolledarskapet inleddes januari 2026 och syftar till att stärka det pedagogiska ledarskapet, öka likvärdigheten mellan enheter och skapa en gemensam grund för styrning och utveckling av verksamheten. • Ökade kontaktytor och samverkan inom kommunkoncernen, som bidrar till att utveckla förståelsen och koncernnyttan.
Ta fram en långsiktig, strategisk lokalförsörjningsplan för kommunens verksamhetslokaler som därefter ska hållas uppdaterad *KS/SBF, KFAB* *Huvudansvar: KS/SBF*	✓	• En lokalförsörjningsplan är framtagen och redovisades 2025. Planen uppdateras årligen och används som underlag i budgetprocessen. • KFAB har lämnat uppgifter om bedömning av respektive fastighets status gällande inre och yttre skick.
Utveckla servicen till invånarna och effektivisera kommunens verksamheter genom digitalisering, automatisering och e-tjänster *KS/KLF, KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* *Huvudansvar: KS/KLF*	✓	• Kommunens webbplats har utvecklats vad gäller funktionalitet, tillgänglighet och målgruppsanpassning. • Underwebbplatser har lanserats för gymnasieskola och vuxenutbildning. • Ny och mer användarvänlig webbplats för biblioteket har införts i samband med byte av biblioteksdatasystem. • En kriswebbplats som ska kunna ersätta den externa webbplatsen vid ett cyberangrepp har skapats. • Inom många områden har nya e-tjänster utvecklats för ökad service, tillgänglighet och effektivitet. • Deltagande i SKR:s, Addas och Ineras kraftsamling "Handslaget" för digitalisering i offentlig sektor. • Nytt system för skolval har införts som är mer användarvänligt och skapar tydliga beslut. • Digitala informationsskärmar och nyckelfri hantering vid uthyrning av lokaler och anläggningar har införts i Sportcentrumområdet. • Pågående införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) inom social- och omsorgsförvaltningen. • Upphandling av robot för sortering av biblioteksböcker genomförs 2026, i syfte att förbättra service, tillgänglighet, arbetsmiljö och intern effektivitet.

Bedömning av resultatmål

Resultatmål	Status	Resultat och genomförda åtgärder
Högt medarbetarengagemang *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt		• Oförändrat högt resultat i mätningen av HME (hållbart medarbetar-engagemang). • Arbete med handlingsplaner utifrån medarbetarundersökningens resultat för både HME och OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö). • Utveckling av processerna för styrning, ledning och uppföljning • Insatser riktade till kommunens chefer för att stärka ledarskapet. • Stöd från HR-enheten i form av uppdrag kring medarbetarskap, både individuellt och i grupp. • Aktivt arbete med samverkan för att omhänderta medarbetarnas synpunkter och förbättringsförslag. • Idé-/kvalitetspris inom vissa nämnder för att uppmärksamma goda exempel och utvecklingsarbete. • Bra resultat i mätningar av NMI (nöjd medarbetar index) inom VSR, KFAB och Sörmland Vatten och Avfall AB.
Halverad sjukfrånvaro för kommunens medarbetare *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 3. Hälsa och välbefinnande		• Tydlig minskning av sjukfrånvaron, både totalt och bland tillsvidareanställda samt både för kvinnor och män, men inte en halvering. • Minskad andel tillsvidareanställda med upprepad korttidsfrånvaro. • Systematisk uppföljning av sjukfrånvaron på både förvaltnings- och enhetsnivå och riktat HR-stöd till verksamheter med särskilt hög sjukfrånvaro. • Aktivt arbete med fokus på hälsa och friskfaktorer. • Lägre sjukfrånvaro inom övriga delar av kommunkoncernen än inom kommunen.
God tillgänglighet till service och bra bemötande i kontakt med kommunen *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VIAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR* 5. Jämställdhet 10. Minskad ojämlikhet		• Goda och förbättrade resultat i SCB:s medborgarundersökning gällande bemötande och hur det fungerar att få svar på frågor i kontakt med kommunen, förändringen är dock inte statistiskt säkerställd. • Vidareutveckling av kommunens externa webbplats, bland annat genom införande av en AI-baserad assistent/chattbot för att förenkla för besökare att hitta rätt information. • Utveckling av fler e-tjänster för ökad service, tillgänglighet. • Kommunens kontaktcenter och växeln har sammanförts organisatoriskt för att stärka förutsättningarna för samordning, effektivitet och hög servicenivå. En AI-assistent med översättningsfunktion har införts för ökad service och tillgänglighet. • Fokus på snabb återkoppling på inkomna ärenden i e-tjänsten för felanmälan, beredskapsorganisation dygnet runt samt aktivt arbete för att informera om exempelvis snöröjning och sandupptagning. • Mobilt, flexibelt och utåtriktat arbetssätt för att öka tillgängligheten till kultur- och fritidsaktiviteter på olika platser runt om i kommunen. • Kundenkäter till arrangörer av större evenemang som bokat kommunens anläggningar och lokaler, för att utveckla service och värdskap. • Fokus på att vidareutveckla Ängeln som en tillgänglig och trygg mötesplats, med god service och ett attraktivt verksamhetsinnehåll.

Bilaga: Uppföljning av indikatorer

I tabellen nedan redovisas utfall för de indikatorer som används som underlag för bedömning av resultatmålen i kommunplan 2023-2026. Indikatorerna har fastställts av kommunfullmäktige i samband med övergripande plan med budget och baseras i stor utsträckning på statistik som kommunen tar fram till följd av myndighetskrav eller annan uppföljning. En stor del av indikatorerna hämtas från den öppna databasen Kolada.

Utfall

I redovisningen av indikatorerna visas utfall under mandatperioden 2023-2026 (så långt som statistik finns tillgänglig). För att kunna se utvecklingen jämfört med föregående mandatperiod redovisas även utfallet 2022.

Trend

Genom trendpilar redovisas utvecklingen jämfört med utgångsläget i slutet av förra mandatperioden. Det senast tillgängliga utfallet jämförs med utfallet 2022. Om utfall saknas från 2022 görs jämförelsen istället med utfallet 2023.

Trendpilarna uttrycker en värdering av utvecklingen, det vill säga om utfallet har blivit bättre eller sämre. För de flesta indikatorer innebär ett högre utfall att pilen pekar uppåt, exempelvis betygsresultat. Det signalerar att utvecklingen har gått åt rätt håll. För indikatorer där det är önskvärt att ha ett så lågt utfall som möjligt, exempelvis arbetslöshet, pekar pilen istället nedåt vid ett högre utfall. Det signalerar att utvecklingen har gått åt fel håll.

- ↗ Utfallet har förbättrats.
- → Utfallet är oförändrat (om förändringen är mindre än ±1,5%).
- ↘ Utfallet har försämrats.
- – Utfallet kan inte jämföras över tid.

Källa

För indikatorer som hämtas från Kolada anges en länk med nyckeltals-ID samt preliminär vecka för nästa uppdatering i Kolada. Genom att klicka på länken visas utfallet direkt i Kolada, med jämförelser över tid och med andra kommuner. Där finns även tillgång till könsuppdelad statistik. För övriga indikatorer anges vilken myndighet eller förvaltning som ansvarar för statistiken.

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
Tillväxt, bostäder & fler jobb	**Ökad nettoinflyttning för att nå befolkningsmålet i översiktsplanen** *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, KFAB*	Nettoinflyttning, antal personer	-109	-166	-80	-30		↗	KOLADA: N01800 (v. 8) Källa: SCB
	Fler bostäder, med variation mellan olika bostadstyper och upplåtelseformer *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, KFAB*	Totalt bostadsbestånd, antal bostäder	17 629	17 651	17 637	17 747		→	Källa: SCB (v. 16)
		Småhus som andel av totala bostadsbeståndet (%)	42,1%	41,9%	41,8%	42,1%		→	Källa: SCB (v. 16)
		Bostadsrätter som andel av totala bostadsbeståndet (%)	12,5%	12,6%	13,1%	13,0%		↗	Källa: SCB (v. 16)
	Förbättrat företagsklimat *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, VAN, KIAB*	Ranking företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv	66	53	55	39	56	↗	Källa: Svenskt Näringsliv. Kommunrankning (1-290) av företagsklimatet, baserat på 18 faktorer som viktas olika tungt.
		Företagarnas helhetsbedömning av servicen i myndighetsutövningen (NKI)			72	75		↗	KOLADA: U07451 (v. 17) Källa: SKR, enkätundersökningen Insikt i samarbete med SBA. Företagarnas helhetsbedömning av servicen i myndighetsutövningen, redovisat som Nöjd Kund Index (skala 0-100). Ny definition 2024.
	Ökad branschbredd och fler arbetstillfällen *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvarig: BMN*	Branschbredd, andel (%)	43,7%	45,3%	44,3%			→	KOLADA: N45702 (v. 11) Källa: SCB. Antalet unika branscher i kommunen dividerat med det totala antalet branscher enligt standarden för svensk näringsgrensindelning.
		Nyregistrerade företag, antal	191	142	121	128		↘	Källa: Bolagsverket
		Sysselsatta efter arbetsställets belägenhet, antal	15 327	14 945	14 637			↘	KOLADA: N02201 (v.48) Källa: SCB Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Antal sysselsatta (15-74 år) vars arbetsställe är beläget i kommunen, oavsett bostadens belägenhet. Med sysselsatta avses personer med löneinkomst av anställning under november månad, och personer med inkomst av aktiv näringsverksamhet.
	Ökad sysselsättning och egen försörjning *Huvudansvar: VAN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Arbetslöshet 16-64 år (%)	9,0%	9,1%	9,3%	8,5%		↗	Källa: AF månadsstatistik
		Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare från Katrineholm som börjat arbeta eller studera	36%	30%	26%	22%		↘	KOLADA: U40455 (v. 12) Källa: Egen undersökning i kommunen (insamlingen Kommunal arbetsmarknadsstatistik).
		Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1,69%	1,57%	1,73%			↘	KOLADA: N31816 (v. 25) Källa: Socialstyrelsens register över ekonomiskt bistånd.

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
Ökad trygghet & säkerhet	**Den upplevda tryggheten i offentliga miljöer ska öka** *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR*	Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	-	69,7%	72,3%	72,6%		—	KOLADA: N00610 (v. 51) Källa: SCB medborgarundersökning. Förändringen jämfört med 2023 är inte statistiskt säkerställd.
		Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%)	29%	-	-	-			KOLADA: U01420 (v. 51) Källa: Folkhälsomyndigheten (Hälsa på lika villkor). Mätning görs 2026.
	Ökad trygghet i skolan *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, KULN, STN, SOCN, KFAB, VSR*	Elever i åk 5: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	83,3%	-	82,0%	-	84,3%	→	KOLADA: N15613 (v. 22) Källa: Skolinspektionens elevenkät.
		Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	72,7%	-	73,2%	-	81,0%	↗	KOLADA: N15643 (v. 22) Källa: Skolinspektionens elevenkät.
		Gymnasielever i år 2: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	87,6%	-	83,5%	-	83,5%	↘	KOLADA: N17673 (v. 22) Källa: Skolinspektionens elevenkät.
	Katrineholm ska upplevas som Sveriges cykelvänligaste stad *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, STN*	Ranking Sveriges bästa cykelkommun	9	-	2	-			Källa: Cykelfrämjandets Cyklistvelometer. Mäts vartannat år, jämna år.
		Medborgarundersökningen - Skötsel av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	-	70,6%	68,3%	72,6%	-	—	KOLADA: N00602 (v. 51) Källa: SCB medborgarundersökning. Förändringen jämfört med 2023 är inte statistiskt säkerställd.
	Ingen ska dö eller skadas allvarligt i trafiken *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: KS/KLF, BMN, STN, VSR*	Antal dödade och allvarligt skadade på kommunalt vägnät	0	2	2	2		↘	Källa: STRADA
	Ökad beredskap för samhällsstörningar *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, STN, SOCN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Invånare som uppger att de har en tillräcklig hemberedskap för att klara sig utan samhällets hjälp i mer än en vecka, andel (%)	-	35,7%	-	31,3%	-	—	Källa: Tilläggsfråga i SCB:s medborgarundersökning 2023 och 2025. Förändringen är inte statistiskt säkerställd.
		Medarbetare som uppger att de har en tillräcklig hemberedskap för att klara sig utan samhällets hjälp i mer än en vecka, andel (%)	-	-	-	34,7%	-	—	Källa: Enkät riktad till kommunens medarbetare.
Skola & utbildning för framtiden	**God personaltäthet i förskolan** *Huvudansvar: BIN*	Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, antal	5,0	5,0	5,1	5,1		→	KOLADA: N11010 (v. 16) Källa: SCB och Skolverket.
	Personalen i förskolan ska ha pedagogisk utbildning och minst hälften ska vara förskollärare *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KS/KLF, VAN*	Heltidstjänster i förskolan med förskollärar-legitimation, kommunal regi, andel (%)	40%	41%	48%	53%		↗	KOLADA: N11810 (v. 16) Källa: Skolverket. Andel anställda årsarbetare med förskollärarlegitimation.
		Heltidstjänster i förskola med övrig utbildning, kommunal regi, andel (%)	30%	16%	13%	3%		↗	KOLADA: N11058 till och med 2024. Källa: Skolverket samt bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen. Andel anställda som inte har pedagogisk utbildning (vare sig på högskolenivå eller gymnasial nivå).

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
	Andelen elever som kan läsa och skriva när de går ut årskurs 1 ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvarig: KULN*	Elever som går ut årskurs 1 som kan läsa, andel (%)	84%	85%	86%	81%		↘	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
		Elever som går ut årskurs 1 som kan skriva, andel (%)	75%	82%	88%	75%		→	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
		Elever som enligt bedömningsstödet i svenska bedöms klara målen när de börjar i förskoleklass	63%	65%	62%	66%		↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
	Andelen elever som klarar målen i grundskolan och når höga resultat ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: KULN, SOCN*	Elever i årskurs 9 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, kommunala skolor, andel (%)	58,7%	62,3%	65,5%	67,0%		↗	KOLADA: N15419 (v. 39) Källa: Skolverket (Siris)
		Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	74,3%	75,6%	75,4%	80,5%		↗	KOLADA: N15436 (v. 39) Källa: Skolverket (Siris)
		Elever med höga betyg (A/B) i årskurs 9, kommunala skolor, andel (%)	60%	67%	63%	69%		↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
	Andelen elever som klarar målen i gymnasieskolan och når höga resultat ska öka *Huvudansvar: BIN* *Medansvariga: SOCN*	Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	66,3%	64,1%	65,3%	66,5%		→	KOLADA: N17467 (v. 48) Källa: SCB
		Genomsnittlig betygspoäng, gymnasieelever med examen, kommunala skolor	14,1	14,3	14,2	14,4		↗	KOLADA: N17691 (v. 48) Källa: SCB
	Ökad måluppfyllelse inom sfi *Huvudansvar: VAN*	Kursdeltagare i sfi som har avslutat kurs med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	43%	49%	47%	49%		↗	KOLADA: N18946 (v. 24) Källa: Skolverket.
	Andelen studerande som klarar målen i kommunal vuxenutbildning ska öka *Huvudansvar: VAN*	Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	62%	60%	64%	60%		↘	KOLADA: N18944 (v. 24) Källa: Skolverket.
		Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat kurs med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	65%	64%	66%	64%		→	KOLADA: N18945 (v. 24) Källa: Skolverket.
	Andelen invånare med eftergymnasial utbildning ska öka *Huvudansvar: VAN* *Medansvar: BIN*	Studenter som i sina eftergymnasiala studier använder lokaler och service vid Campus, antal	254	266	218	210		↘	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
		Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	32,2%	32,6%	32,8%	33,5%		↗	KOLADA: N01982 (v. 18) Källa: SCB

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
Trygg omsorg & vård	**Ökad nöjdhet med hemtjänsten** *Huvudansvar: VON* *Medansvar: STN*	Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	88%	87%	83%	86%		↘	KOLADA: U21468 (v. 40) Källa: Undersökningen av äldres uppfattning om kvaliteten i hemtjänst och äldreboenden, Socialstyrelsen.
	Ökad nöjdhet med särskilt boende för äldre *Huvudansvar: VON* *Medansvar: STN*	Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	78%	83%	78%	73%		↘	KOLADA: U23471 (v. 40) Källa: Socialstyrelsen, se ovan.
	Ökad nöjdhet med verksamheterna inom området funktionsstöd *Huvudansvar: VON*	Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%)	-	80%	-	75%		↘	KOLADA: U28519 (v. 49) Källa: SKR:s undersökning om brukares uppfattning av kvalitet inom verksamheter för personer med funktionsnedsättning.
		Brukarbedömning servicebostad LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%)	-	79%	-	84%		↗	KOLADA: U28526 (v. 49) Källa: SKR, se ovan.
		Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%)	-	85%	-	87%		↗	KOLADA: U28533 (v. 49) Källa: SKR, se ovan.
		Brukarbedömning boendestöd SoL - Brukaren får den hjälp hen vill ha, andel (%)	-	72%	-	78%		↗	KOLADA: U26421 (v. 49) Källa: SKR, se ovan.
	Ökade förutsättningar för aktiviteter för brukare inom vård och omsorg *Huvudansvar: VON* *Medansvar: KULN*	Brukare som svarar att de är ganska/mycket nöjda med de aktiviteter som erbjuds på sitt särskilda boende för äldre, andel (%)	67%	62%	67%	66%		→	KOLADA: U23470 (v. 40) Källa: Socialstyrelsen, se ovan.
		Brukare i särskilt boende för äldre som svarar att de upplever att möjligheterna att komma utomhus är ganska/mycket bra, andel (%)	64%	69%	71%	69%		↗	KOLADA: U23469 (v. 40) Källa: Socialstyrelsen, se ovan.
	God patientsäkerhet inom vård och omsorg *Huvudansvar: VON*	Personal inom vård och omsorg som följer basala hygienrutiner och klädregler, andel (%)	73%	69%	58%	64%		↘	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen
		Personer i särskilt boende och personer över 65 år inom LSS som fått en riskbedömning i senior alert, andel (%)	61%	67%	66%	65%		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen, Senior alert
		Personer i särskilt boende och personer över 65 år inom LSS som har bedömts ha risk för fallskada, undernäring, trycksår eller nedsatt munhälsa och där minst en åtgärd mot riskområdet utförts, andel (%)	-71	66%	75%	80%		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen, Senior Alert
		Personer i ordinärt boende med hemsjukvård som har bedömts ha risk för fallskada, undernäring, trycksår eller nedsatt munhälsa och där minst en åtgärd mot riskområdet utförts, andel (%)	-	-	-	58%			Källa: Social- och omsorgsförvaltningen, Senior Alert

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
	Förebyggande och tidiga insatser för barn och unga ska prioriteras så att antalet placeringar minskar *Huvudansvar: SOCN* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, KULN, VON*	Informationstillfällen av socialsekreterare i verksamheter som har anmälnings-skyldighet, antal enheter	5	19	20	24		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen
		Föräldrastödsutbildning, antal utbildade föräldrar	86	42	114	175		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen
		Besök på familjecentralens öppna förskola	6 568	7 454	8 988	10 392		↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.
		HVB-placerade barn och unga (0-20 år), antal vårddygn	9 319	10 073	5 959	2 936		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen.
	Fler ska få en förbättrad situation efter kontakt med individ- och familjeomsorgen *Huvudansvar: SOCN*	Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%)	80%	83%	82%	80%		→	KOLADA: U30453 (v. 49) Källa: SKR:s undersökning om brukares uppfattning av kvalitet inom individ- och familjeomsorg.
	Kostnaden per brukare inom individ- och familjeomsorgen ska minska *Huvudansvar: SOCN*	Genomsnittlig kostnad per brukare som fått stöd inom individ- och familjeomsorgen, kr per brukare	-	86 496	83 175	72 667		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen.
Attraktiva & hälsofrämjande livsmiljöer	**Ökad nöjdhet med skötseln av den offentliga miljön** *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: KS/SBF, BMN, KFAB*	Nöjdhet med skötseln av kommunens utomhusmiljöer, andel (%)	-	73,3%	70,4%	74,5%	-	–	KOLADA: U07505 (v. 51) Källa: SCB medborgarundersökning. Måttet är ett genomsnitt av måtten för skötsel av utomhus-miljön i kommunen och inkluderar skötsel samt snöröjning av gator, vägar, gång- och cykelvägar, skötsel av allmänna platser, naturområden samt badplatser.
	Fler barn och unga ska delta aktivt i kultur-, idrotts- och fritidslivet *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: BIN, KULN, SOCN*	Besök på Lyckliga Gatornas fritids- och lovverksamhet, antal	7 337	6 805	5 462	7 317		→	Källa: Service- och kulturförvaltningen
		Besök på Perrongens fritidsverksamhet, antal	-	8 645	6 441	7 175		↘	Källa: Service- och kulturförvaltningen
		Besök inom kulturförvaltningens programverksamhet för barn och unga på Kulturhuset Ängeln, antal barn och unga	-	734	823	1 046		↗	Källa: Service- och kulturförvaltningen
		Besök av barn och unga i simhallen, antal	16 907	18 199	21 140	20 885		↗	Källa: Service- och kulturförvaltningen. Måttet avser barnbesök på allmänhetens simning, ej förenings-/skolsim.
		Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	24,5	27,0	28,7			↗	KOLADA: U09800 (v. 48) Källa: Riksidrottsförbundet
	Jämställda och jämlika kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter *Huvudansvar: STN Medansvariga: KS/KLF, BIN, KULN, SOCN, VON*	Könsfördelning besök på Perrongens fritidsverksamhet, andel flickor/kvinnor (%)	30%	32%	35%	26%		↘	Källa: Service- och kulturförvaltningen
		Könsfördelning besök på Lyckliga Gatornas fritids- och lovverksamhet, andel flickor (%)	47%	46%	44%	47%		→	Källa: Service- och kulturförvaltningen

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
		Könsfördelning deltagartillfällen 7-20 år idrottsföreningar med LOK-stöd, andel flickor/kvinnor (%)	38,3%	38,4%	38,9%			↗	Komponentdata till KOLADA: U09800 (v. 48) Källa: Beräkning baserad på statistik från Riksidrottsförbundet
		Barn och unga på Norr som är aktiva i en idrottsförening, andel (%)	20%	21%	23%			↗	Källa: Riksidrottsförbundet. Norr var det RegSO-område inom kommunen där lägst andel barn och unga var aktiva i en idrottsförening 2021.
	Andelen barn och elever som äter av skolmaten ska öka *Huvudansvar: STN* *Medansvarig: BIN*	Elever i åk 7 som anger att de vanligtvis äter skollunch 4-5 dagar per vecka, andel (%)	-	-	49%	49%	73%	↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens elevenkät.
	Ökad nöjdhet med måltiderna och minskad risk för undernäring i äldreomsorgen *Huvudansvar: STN* *Medansvarig: VON*	Brukare som svarar att maten smakar ganska/mycket bra på sitt särskilda boende för äldre, andel (%)	63%	71%	72%	67%		↗	KOLADA: U23467 (v. 40) Källa: Undersökningen av äldres uppfattning om kvaliteten i hemtjänst och äldreboenden, Socialstyrelsen.
		Brukare som svarar att måltiderna på sitt särskilda boende för äldre oftast/alltid är en trevlig stund på dagen, andel (%)	63%	65%	69%	69%		↗	KOLADA: U23468 (v. 40) Källa: Socialstyrelsen, se ovan.
		Personer med biståndsbedömd matdistribution som anger att maten smakar ganska/mycket bra, andel (%)	-	82%	83%	82%		→	Källa: Service- och kulturförvaltningen
		Riskbedömningar med bedömd risk för undernäring som har en utförd förebyggande åtgärd, andel (%)	67%	71%	81%	88%		↗	Källa: Social- och omsorgsförvaltningen, Senior Alert
Klimatsmart & hållbar kommun	**Minskad klimatpåverkan från kommunens fordon och transporter** *Huvudansvar: STN* *Medansvariga: KS/KLF, KS/SBF, BIN, KULN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	81,8%	87,3%	90,5%	90,5%		↗	KOLADA: U00502 (v. 16) Källa: Miljöfordon syd. Inkluderar personbilar samt lätta lastbilar, ej tunga lastbilar.
		Kommunens förbrukning av fossilt bränsle, antal liter diesel och bensin	95 071	96 600	75 200	59 600		↗	Källa: Service- och kulturförvaltningen. Mäter all förbrukning, även arbetsmaskiner och tunga fordon.
	Minskad energi- och elförbrukning i de kommunala verksamheterna *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Minskad energiintensitet (el och värme) i kommunala verksamhetslokaler som förvaltas av KFAB jämfört med basår 2007, kWh/m2	26,5%	33,7%	36,3%	40,0%		↗	Källa: KFAB
		Energianvändning per gatubelysning, kWh/ljuspunkt	242,6	242	224	193		↗	KOLADA: U07426 Källa: Gatustatistik
	Ökad solelproduktion *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: BMN, STN, KFAB*	Installerad effekt för solcellsanläggningar i kommunen, MW	14,73 MW	21,34 MW	25,38 MW	30,16 MW		↗	KOLADA: N45970 (v. 16)) Källa: Energimyndigheten
		Installerad effekt för kommunkoncernens solcellsanläggningar, MW	0,856 MW	0,936 MW	0,977 MW	1,028 MW		↗	Källa: KFAB/KIAB och service- och kulturförvaltningen.

Övergripande mål	Resultatmål	Indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Trend	Källa
	Klimatsmartare måltider i kommunens måltidsverksamhet *Huvudansvar: STN*	Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola, gram/ätande	51 g	44 g	61 g	46 g		↗	Källa: Service- och kulturförvaltningen. Måltidssvinn är summan av serveringssvinn och tallrikssvinn.
		Livsmedelsinköpens klimatavtryck, (Co2e)	1,6 Co2e	1,6 Co2e	1,5 Co2e	1,5 Co2e		↗	Källa: Hantera som ger möjlighet att jämföra med drygt 100 kommuner. Avser endast service- och kulturförvaltningens livsmedelsinköp.
	Minskat avfall och ökad återanvändning och återbruk *Huvudansvar: KS/SBF* *Medansvariga: KS/KLF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	435	423	432			→	KOLADA: U07801 (v. 45) Källa: Avfall Sverige.
		Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	46%	47%	45%			↘	KOLADA: U07414 (v. 45) Källa: Avfall Sverige.
		Återbruk genom Fritidsbanken, antal utlån	9 945	15 051	33 579	36 049		↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
		Återbruk genom Bytestorget, beräknad besparing genom att kommunens förvaltningar återbrukar t.ex. möbler istället för att köpa nytt, mnkr	4 mnkr	5,6 mnkr	4,0 mnkr	5,9 mnkr		↗	Källa: Bildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen
	Minskade utsläpp av näringsämnen och föroreningar till sjöar och vattendrag *Huvudansvar: BMN* *Medansvariga: KS/SBF, STN, KVAAB, VSR*	Små avlopp som bedöms hålla god kvalitet, andel (%)	64%	74%	77%	80%		↗	Källa: Samhällsbyggnadsförvaltningen
		Bräddningar från pumpstationer och avloppsreningsverk, total volym (m^3)	4 700	25 500	48 600	18 700		↘	Källa: SVAAB. Utfallet är väderberoende och påverkas av höga flöden.
Hållbart arbetsliv & effektiv organisation	**Högt medarbetarengagemang** *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, ÖFN, KFAB, KVAAB, VSR*	Hållbart medarbetarengagemang, HME totalt	81	81	81	81	81	→	KOLADA: U00200 (löpande) Källa: Kommunens medarbetarundersökning
	Halverad sjukfrånvaro för kommunens medarbetare *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, KFAB, KVAAB, VSR*	Sjukfrånvaro totalt (%)	8,5%	8,5%	8,2%	7,6%		↗	Källa: Personalsystemet. Se även KOLADA: N00090 (v. 10)
		Tillsvidareanställda med upprepad sjukfrånvaro (mer än 5 tillfällen under de senaste 12 månaderna), andel (%)	20,3%	16,4%	14,9%	15,4%		↗	Källa: Personalsystemet
	God tillgänglighet till service och bra bemötande i kontakt med kommunen *Huvudansvar: KS/KLF* *Medansvariga: KS/SBF, BIN, BMN, KULN, STN, SOCN, VAN, VON, ÖFN, KFAB, KVAAB, VSR*	Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	-	81,6%	84,3%	87,3%	-	—	KOLADA: N00640 (v. 51) Källa: SCB medborgarundersökning. Förändringen jämfört med 2023 är inte statistiskt säkerställd.
		Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	-	72,1%	71,5%	78,4%	-	—	KOLADA: N00647 (v. 51) Källa: SCB medborgarundersökning. Förändringen jämfört med 2023 är inte statistiskt säkerställd.