

Sammanträdesdatum: 2026-08-28**Plats:** Pensionärernas Hus**Tid:** 9.00 – 11.00

Minnesanteckningar KPR 2026-08-28

Närvarande:

Marie-Louise Karlsson (S)	Ordförande KPR och representant för kommunstyrelsen
Marian Loley (KD)	Representant för kommunstyrelsen
Ewa Callhammar (L)	Representant vård- och omsorgsnämnden
Göran Ivarsson	Vice ordförande, SPF
Jan-Erik Carlsson	SPF
Marianne Lundgren	SKPF
Barbro Skogberg	SKPF
Ing-Britt Pettersson	SKPF
Annica Frisk	PRO
Lennart Brodin	PRO
Hans Karlbom	PRO
Inger Björklund	RPG
Ritva Mäntykenttä	SFP
Pyret Backman	SPF
Ulla-Britt Frandén	SPF
Mauritz Thofvesson	PRO
Anders Forss	PRO
”Beja” van den Brug	PRO
Gunilla Eriksson	SKPF
Christina Simonsen	SKPF
Outi Airaksinen	SFP
Heléne Ericsson	Anhörigstöd
Eleonor Härenvall	Administratör och sekreterare KPR

Mötets öppnande, upprop

Ordförande Marie-Louise Karlsson hälsar alla välkomna till mötet och hoppas att alla haft en bra sommar.

Lena Johansson från SKPF har avsagt sig sitt uppdrag i KPR, och hennes ersättare är Ewa Fager. Ewa har dock tyvärr anmält frånvaro till dagens möte.

Detta är Marian Loleys sista möte då hon flyttar från kommunen mot nya äventyr. Marie-Louise tackar Marian för ett bra jobb inom KPR och önskar lycka till med sitt nya kapitel. Björn Wahlund efterträder Marian som representant från kommunstyrelsen.

Godkännande av dagordning

Utsänd dagordning godkänns.

Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar godkänns och läggs till handlingarna.

Besök från social- och omsorgsförvaltningen

Susanna Kullman, biträdande förvaltningschef och Lars Hernevid, verksamhetschef för SÄBO, hälsas välkomna.

De ska informera KPR om det språktest som medarbetare inom vård och omsorg ska göra vid anställningsförfarandet.

2021 infördes språktest för medarbetare inom vård och omsorg samt skolan enligt ett politiskt beslut. Ca 2000 tester har utförts sedan införandet, och det är Educateit som fått i uppdrag av kommunen att hålla testerna.

Testet är av samma typ som inför SFI och det består av tre delar, läsförståelse, hörförståelse och skrift. Språktestet fungerar som underlag inför en rekrytering för att se vilken typ av tjänst som kan passa personen.

Nu utförs testet fysiskt i en gemensam provsal på en lokal dator och med en provvakt.

Digitalt språktest är under utveckling, när det införs kan testet utföras hemma, då måste man logga in med sitt bank-id och man filmas medan man gör testet. Möjlighet till fysiskt test kommer finnas kvar för de som föredrar det.

Personen får en färg och en kommentar som omdöme. Färgerna är grön, gul och röd nivå. Grön är motsvarande gymnasienivå och röd är SFI-nivå. Det är viktigt att veta att personen kommer klara av att dokumentera för de tjänster dokumentation krävs.

Den 1 juli 2026 har en lag om språkkrav införts, vilket ställer krav på arbetsgivaren att ha en plan för att utbilda medarbetaren om den inte klarar språkkraven. Till hjälp har arbetsgivaren stödmaterial från Socialstyrelsen.

Fråga ställdes ifall personalens talförmåga testas, då äldre kan ha svårt att höra och förstå om någon pratar otydligt eller för snabbt. Susanna svarar att det inte ingår i språktestet, och att det är chefen som gör den bedömningen vid anställningsintervjun.

En synpunkt som lyftes är att kommunikationen ofta upplevs som bristfällig inom hemtjänsten, och kommunen skulle behöva satsa på personalens förmåga att kommunicera inom hemtjänst. Susanna bemöter synpunkten med att de jobbar med att utbilda fler. Sen den nya lagen infördes 1 juli är det ett krav hos arbetsgivaren att ha en plan för utbildning, vilken sker parallellt med anställningen.

En annan synpunkt är att dagens ungdomar inte kan läsa skrivstil, och att de inte förstår uttryck som äldre använder. Susanna menar att de ska utveckla hur man använder språket. Språkbehovet är brett och man måste se på vad som behövs för just mitt jobb. Fler språkutmaningar som finns är att många som brukar hemtjänst inte kan svenska, demenssjukdomar är även den en faktor för förståelse, men även att människor som gått SFI har tappat språket om de inte använt svenska tillräckligt efter utbildningen.

Vi lämnar språktestet och öppnar för övriga frågor.

När man försökt få ett namn på den/de som jobbar med Nära vård i kommunen, har det varit svårt att få fram vem som arbetar med det. Susanna svarar hon heter Malin Javelius. Hon jobbar förutom med Nära vård-frågan, även för ökad samverkan med vårdcentralen, med fallförebyggande åtgärder samt samverkan med Regionen. Pensionärer har kunskap och erfarenhet, och delar gärna med sig av den till kommunen? Susanna erbjuder att hon och Malin gärna kommer och har en dragning, lyssnar och diskuterar frågan.

Synpunkt lyfts att inom vården borde man jobba nerifrån verksamheten och uppåt mot ledningen i stället för tvärtom, att man lyssnar på behovet hos vårdtagarna och sen styr utifrån det.

Susanna svarar att man jobbar brett hos vårdtagarna och brukarna, skapar scheman utefter det och att det fungerar bra som det ser ut idag.

Marie-Louise berättar att redan när hon satt som ordförande i vård- och omsorgsnämnden jobbade de utifrån människan och utgick därifrån.

Den 28 september har arbetsgruppen Nära vård ett möte och bjuder in Susanna och Malin till det. Susanna kollar och återkommer med besked.

Hur ser läget ut för Yngaregården?

Lars svarar att utflytten till Vallgården sker i oktober. Efter flytten ska de gå igenom hur det ser ut och vad som behöver åtgärdas, och efter det kan de avgöra hur lång tid arbetet kan ta.

Hur är läget de till med Almgården? Lars har inte aktuell information och tar med sig frågan.

Fundering kring debatten i media om minutstyrd hemtjänst - Pågår diskussion om detta i Katrineholm?

Enligt LOV (lagen om valfrihetssystem) jobbar vi nu med biståndsbeslut och mäter tid hos brukare utifrån dessa beslut. Det finns en schablon som säger hur lång tid alla insatser ska ta, men besöksplanen kan läggas med mer eller mindre tid än schablontiden beroende på personens behov.

Hemtjänst Söder-Nävertorp har testat att jobba utan tidsättning men personalen upplevde mer stress av det.

Heléne Eriksson flikar in att individplanen styr tiden hos brukare och är inte minutstyrd.

I Julita är nytt boende på gång. Maten till boendet ska tillagas i skolan.

Susanna berättar som ett tillägg att ny verksamhetschef tillträder i nästa vecka, hon heter Susanne Fredberg-Persson.

Besök från kommunledningsförvaltningen

Marie-Louise hälsar Emma Fälth, samordnare social hållbarhet, välkommen.

Emma informerar om att den trygghetsundersökning som utförts under våren 2026 visade på att känslan av otrygghet är hög på vissa ställen i Katrineholm. Sveaparken är en av dessa platser, och trots att det inte anmälts några brott i Sveaparken, är den upplevda otrygghetskänslan där enligt undersökningen hög.

Kommunledningsförvaltningen kommer under hösten få två praktikanter som studerar kriminologi, och deras fokus kommer vara att se till att Sveaparken ska upplevas som ett tryggt område för medborgare att vistas i. Ett av deras uppdrag kommer vara att utföra trygghetsvandring i Sveaparken, och Emma är här för att kolla om intresse finns inom KPR att gå trygghetsvandring med praktikanterna. De vill att man pekar ut vad som kan upplevas som otryggt, och vilka förändringar kommunen skulle kunna göra för att åtgärda det.

Praktikanterna dyker upp på KPR:s nästa möte den 2 oktober så alla som är intresserade kan anmäla sig till dom.

Uppdragsbeskrivning för Pensionärsrådet

Uppdragsbeskrivningen behöver kompletteras med att alla avsägelser och nyinvalda ledamöter och ersättare i KPR ska snarast meddelas till rådets sekreterare på Gröna Kulle.

Uppdragsbeskrivningen bör kompletteras med att minnesanteckningarna även läggs ut på webben.

Vi återupptar denna punkt på nästa sammanträde den 2 oktober. Titta igenom och kom med förslag på fler eventuella revideringar.

Information från Anhörigstöd

Heléne presenterar höstens program, vilken bifogas minnesanteckningarna.

Den 10 september mellan kl. 19-20 hålls en ljusmanifestation på Strömplan för att uppmärksamma den suicidpreventiva dagen. Information bifogas.

Den 3 september kl. 18.30-20.30 på Safiren är föreläsningen Aldrig släppa taget. Frida och Tilda Boisen föreläser om psykisk ohälsa och familjekris. Biljetterna är kostnadsfria. Studiecirkel Min egen hälsa äger rum under hösten, den är till för alla (ej bara anhöriga).

Den består av 8 träffar med olika ämnen, se bilagd information.

Se programmet för information om de planerade träffarna i kransorterna.

Kommunen har fått pengar för uppsökande hälsofrämjande verksamhet, Heléne återkommer med mer information när programmet är klart.

Ett samarbete med vårdcentralen Nävertorp pågår. Om utvärdering av samarbetet visar på goda resultat kan samarbete eventuellt ingås med fler vårdcentraler.

Aktuella ärenden och remissärenden

Djulö Våtmark invigs den 5 september kl. 11-15.

Aktuella frågor från Pensionärsföreningarna

PRO Sköldinge är nu nedlagt och de har haft avslutningsfest. Lennart tackar för sig.

Information från Regionens Pensionärsråd

Inget att rapportera, nästa möte hålls den 16 september.

Information från kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen hade sammanträde i onsdags, 26 augusti. Marie-Louise gick snabbt igenom dagordningen om vilka ärenden som togs upp. Kallelser och protokoll finns publicerade på webben om man vill gå in och läsa.

Information från vård- och omsorgsnämnden

Nämndsammanträdet blev inställt i augusti, nästa möte är den 22 september.

Ewa presenterar aktuell statistik gällande köer till kommunens boenden.

Diskussion om Igelkottens ombyggnation till trygghetsboende. Det blir som vanliga lägenheter, det kommer inte finnas någon personal där. Ändringen till trygghetsboende medför att serviceboenden blir färre.

Fördelarna med att bo på Igelkottens trygghetsboende är större chans till gemenskap, tillgång till restaurang och nära till stan och den service den närheten erbjuder.

Rapporter från kransorterna

Björkvik behöver, i alla fall någon gång i veckan, en distriktsköterska. Många äldre har svårigheter att ta sig till Katrineholm.

Avslutning

Marie-Louise avslutar och tackar för ett bra möte. Ses igen den 2 oktober.